桑女新知事金會

本期新知通訊的專題是《修改不合時宜 的民法贍養費規範》。現行法定贍養費的請求 要件嚴格,必須要求贍養費權利人(編註:接 受贍養費者)在婚姻中無過失、經歷法院判決 離婚,並於經濟上陷於生活困難、無謀生能力 才能請求贍養費。但是,這樣的制度目的及實 務操作,是否呼應現代社會弱勢配偶的經濟地 位?是否足以評價弱勢配偶因為婚姻生活貢獻 所導致的工作能力減損?若答案為否,無法呼 應社會需求的法律是否有重新改寫的可能性? 從女性主義視角,我們又如何思考實質平等的 法制以矯正弱勢配偶的經濟不平等地位?因此 新知著手組織團隊研究民法贍養費的相關規 範,討論出建議多項建議修改的條文。

在照顧及職場議題方面,繼美國 CIA 點名台灣低生育率問題,及台灣本土在 5 月爆發大量確診案例之後,社會上對於照顧和職場的衝突開始有許多討論。婦女新知基金會長期以來關注職場勞動權益和家庭照顧問題,與其它友好團體多次提出各項職場友善的改革,例如增設配偶陪產檢假、有薪的家庭照顧假等等,制度上的改革不大,但對於實際上家庭職場兩頭燒的照顧者來說,絕對是莫大的社會支持。此外,因應 5 月份台灣爆發的疫情,婦女新知基金會也發起「疫情下的勞動與照顧」問卷調查,透過線上問卷的方式蒐集資料,檢視現行無薪的防疫照顧假及家庭照顧假是否實用,也發現在職場上要請假時,女性勞工的焦慮程度遠大於男性的同儕。

活動紀實方面,因應防疫相關規定,婦女新知基金會首次舉辦全線上的茶會。今年是新知的第39年茶會,主題是「看見每一種女性主義者」,我們以女性主義 FEMINIST 八個英文字母來做設計,帶出不同女性關心的議題與過去努力的軌跡,邀請婦運路上女性主義者們

來共襄盛舉,展現多元的樣貌。並且設計「女性主義,有害親密關係?(#親密關係實踐與倡議)」和「我媽女性主義者,不行嗎?(#照顧工作實踐與倡議)」兩個主題,邀請身為女性主義者的大家,來分享自己在倡議和實踐的路上的各種嗑嗑碰碰的內心小劇場與生命經驗。

更多內容,請讓我們繼續看下去吧!



CONTENTS

● 專題 修改不合時宜的民法贍養費規範

P04 修改不合時宜的民法贍養費規範

● 新知觀點

- P07 公共照顧 育嬰假改革討論持續發酵
- P10 公共照顧 民團與立委線上座談交流長照修法意見
- P12 勞動權益 夜間工作保障不分性別,保護全體勞工健康
- P14 勞動權益 勞動部立刻保障移工勞權 民團呼籲勿禁止跨行轉換
- P15 勞動權益 疫情下的勞動與照顧 問卷調查結果

● 活動紀實

- P27 婦女新知贍養費修法研討會
- P28 新知線上茶會
- P29 我媽女性主義者不行嗎
- P33 女性主義,有害親密關係?

● 新知大聲婆

P38 養一個小孩需要全村的力量

● 新知五四三

- P42 新知工作日誌 (7~9月)
- P44 收支結算表 (7~9月)
- P45 捐款人名單 (7~9月)
- P48 捐款單
- P49 女性主義者專屬酒杯套組

婦女新知基金會通訊

No. 339 | 2021年07-09月號

發行人:莊喬汝 主 編:周于萱

美 編:框外森林視覺設計

工作室:林秀怡、吳麗娜、覃玉蓉、蔡曜宇、曾昭媛、周于萱、吳邦瑀

行政院新聞局出版事業登記證

局版台字誌第 3012 號

中華郵政北台字第 0458 號執照

登記為雜誌交寄

發行:財團法人婦女新知基金會 地址:104台北市龍江路 264號4樓

電話: (02) 2502-8715 傳真: (02) 2502-8725

婚姻家庭法律諮詢: (02) 2502-8934

網站:www.awakening.org.tw E-mail:service@awakening.org.tw

郵政劃撥:11713774

戶名:財團法人婦女新知基金會



桑全新知县金會

修改不合時宜的民法贍養費規範

文、整理/婦女新知基金會 培力部副主任 蔡曜宇

民法第 1057 條規定:「夫妻無過失之一方,因判決離婚而陷於生活困難者,他方縱無過失,亦應給與相當之贍養費。」

現行法定贍養費的請求要件嚴格,必須要求贍養費權利人(編註:接受贍養費者)在婚姻中無過失、經歷法院判決離婚,並於經濟上陷於生活困難、無謀生能力才能請求贍養費。但是,這樣的制度目的及實務操作,是否呼應現代社會弱勢配偶的經濟地位?是否足以評價弱勢配偶因為婚姻生活貢獻所導致的工作能力減損?若答案為否,無法呼應社會需求的法律是否有重新改寫的可能性?從女性主義視角,我們又如何思考實質平等的法制以矯正弱勢配偶的經濟不平等地位?

現代婚姻圖像與婦女地位的變遷

現行民法的贍養費制度,以「男主外、女主內」的傳統婚姻型態為家庭圖像,即由丈夫 負擔弱勢婦女的經濟需求,而離婚後弱勢婦女 勢必生活陷於困難,前夫也因此必須承擔照顧 她的責任。可是現在女性知識水準與就業率都 大幅提昇,也有不少家庭已跳脱過去家父長制 思維,轉向雙薪的平等夥伴關係。即使如此, 女性仍受到傳統觀念、社會結構和「母性」的 影響,即使能在職場上大展長才,離婚後也有 能力復歸職場,仍可能因為無法拋棄的「愛的 勞動」而暫離職場,並在離婚後復歸職場時, 面臨許多歧視與育兒勞動的雙重困境。

。平等夥伴婚姻型態的贍養費想像

婦女新知基金會從 **2020** 年起,積極展開 贍養費的修法工程。我們主張,剩餘財產分配 制度即使納入了對「家務勞動」的權衡要件,但其背後的思維結構仍傾向標籤化女性,而難以在現代社會中,完善評價女性婚姻貢獻及其因「母職」所衍生的勞動力差額。唯有透過對贍養費制度的全面修訂,搭配現行剩餘財產分配制度後,呼應現代婚姻型態下婦女遭受的積極與消極經濟不平等問題。

當然,為了落實新型態婚姻關係下的「平 等的夥伴關係」,我們也主張,當給付贍養費 的人經濟狀況不佳、有權利取得贍養費的人曾 有不當行為,或訂定贍養費之後雙方需要調整 的情況發生時,贍養費的給付義務就應該做出 相應的減免與調和。

改寫贍養費的立法精神

基此考量,婦女新知將贍養費重新定位為「婚姻補償金」,彌補弱勢配偶對於婚姻生活 貢獻所導致的勞動力減損等機會成本,同時思 考贍養費的請求數額、給付期間,以及請求權 時效如何公平地彌補弱勢配偶於婚姻貢獻中所 造成的犧牲。

我們主張,贍養費的請求數額除了考量贍養權利人的需要狀況以及贍養義務人(編註:負擔贍養費者)的經濟能力以外,婚姻存續期間、弱勢配偶的工作能力減損情形、因應就業所需支出的教育訓練費用,或是贍養義務人本身是否須負擔過重的扶養責任等因素,都必須納入考量,謹慎評價因婚姻所肇致的經濟不平等問題,以呼應《消除對婦女一切形式歧視公約》第29號一般性建議的意旨,消除經濟弱勢之一方於婚姻解消後所帶來的經濟衝擊。

此外,「婚姻存續期間之長短」與配偶 雙方對婚姻的貢獻也有某程度相關,可作為贍 養費給付期間的參考因素。又,為了讓贍養費 的經濟補償關係止於現代婚姻中平等夥伴的兩 人之間,新知版草案主張不論權利人或義務人 任一方死亡,都將結束這場因婚姻所衍生的經 濟補償關係,不得再請求贍養費。且基於離婚 後雙方能好聚好散、讓彼此的財產糾紛儘早落 幕、畫下休止符的理念,婦女新知也參酌夫妻 剩餘財產分配制度,主張離婚時起兩年間不行 使就不能再請求。

贍養費修法的社會倡議與行動

2021 年 9 月 17 日婦女新知基金會與台北律師公會共同舉辦贍養費修法研討會,邀請司法院少家廳、法務部等公部門同仁、家事法領域的教授、法官及律師們一同參與。感謝各方專家學者肯認本會重新定位贍養費為「婚姻補償金」以評價婚姻生活貢獻所衍生的機會成本、及婚後弱勢配偶生活需求,亦讓我們了解本會的修法草案在學説體系、實務運作上所面臨的諸多難題。同年 9 月 29 日婦女新知基金會也在台北電台向民眾説明法定贍養費請領的困難及案例,法院適用贍養費的思維又如何囿於家父長制的思想;作為婦女團體可以如何改寫贍養費制度目的與架構,以符合現代人民社會的需求。

希冀於研討會與電台宣傳之後,婦女新知 基金會能彙集各方意見、持續法案修正及倡議 工作,設想更符合社會需求、實質平等的法制 內涵,以修正不合時宜的贍養費制度、為失婚 的弱勢配偶提供矯正不平等經濟狀況的解方。 贈養費修法懶人包一次看(婦女新知基金 會實習生洪如靜製作):

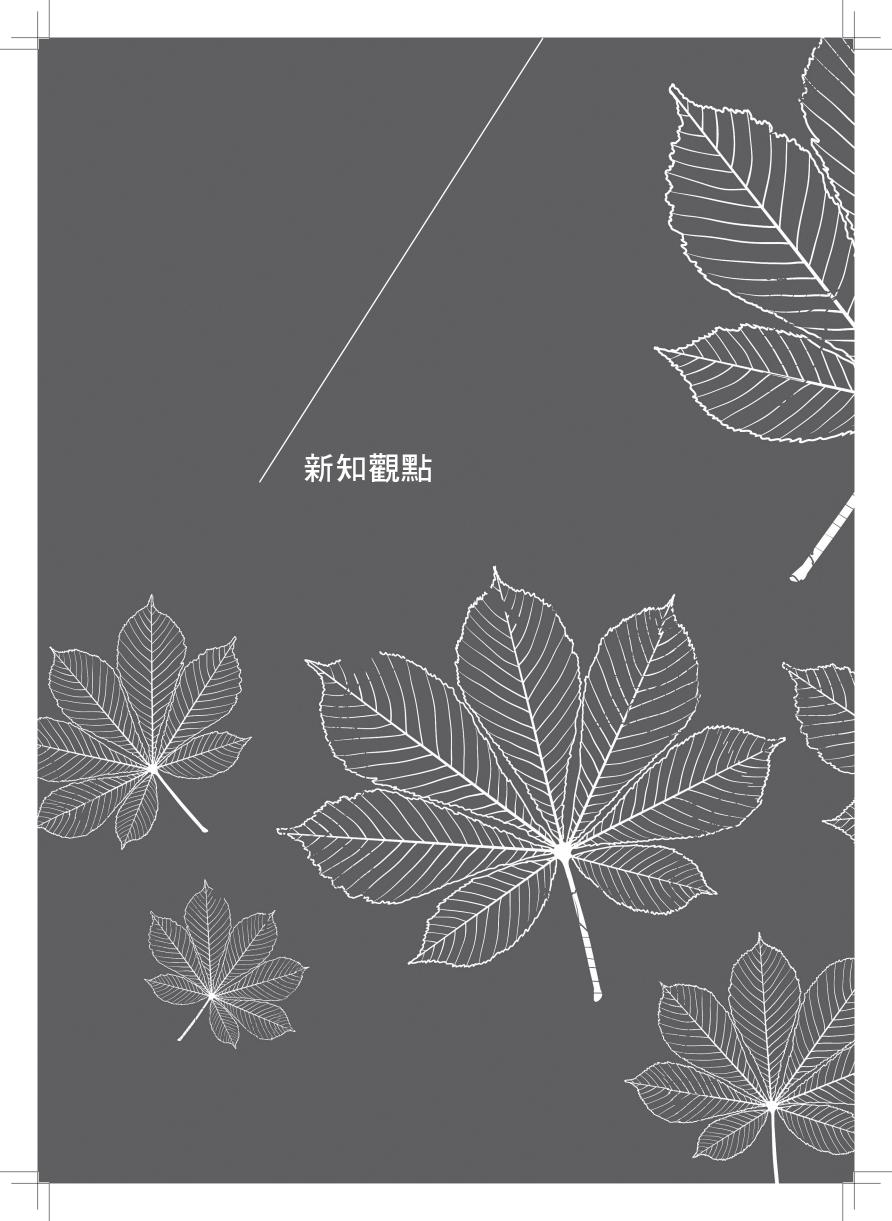
為什麼要修法?

https://www.awakening.org.tw/news/5631

修法內容(請求數額、消滅事由、消滅時 效)

https://www.awakening.org.tw/news/5632





育嬰假改革討論持續發酵

文/婦女新知基金會 秘書長 覃玉蓉

繼五月初婦女新知基金會邀請彭婉如文教 基金會、生育改革行動聯盟、台北市產業總工 會、台灣同志家庭權益促進會召開母親節聯合 記者會¹,針對育嬰假與各項孕產照顧假提出 改革方向後,民間針對育嬰假改革的訴求與討 論持續發酵。托育政策催生聯盟亦在8月5日 父親節前夕,召開「給我彈性育嬰假——讓 『請育嬰假』成為『做爸爸』的標配」線上記 者會,記者會上托育政策催生聯盟提出三項育 嬰假改革訴求:

一、申請年齡再延長:由三歲延長至小孩 八歲。

婦女新知基金會在母親節提出類似的訴求,也就是育嬰假應從小孩未滿三歲可申請, 延長到小孩六歲以下皆可申請,理由是與《兒童及少年權益保障法》不得獨留六歲以下幼兒 在家的規定接軌;托育政策催生聯盟考量國小 低年級學生的家長,仍有上學半天的接送照顧 需求,因此主張將育嬰假的申請年齡延長至八歲,新知也非常贊同。

二、請假單位化整為零:由以「月」為單位,縮小為以「小時」。

新知在五月的母親節記者會,亦主張為了 回應家長日常照顧、托育有非常多臨時性狀況 須即時處理的困境,育嬰假應以「日」為單位 開放彈性請假,以補足目前勞工家庭照顧假無 薪、日數嚴重不足的問題,也讓家長不必額外 花費自己的特休假去照顧孩子,而是真正能利用特休假休養生息;托育政策催生聯盟希望給家長更彈性的選擇,畢竟有些狀況可能一、兩個小時即可處理完畢,以「小時」為單位請假,有更多餘裕可因應多元狀況,新知也贊同往這個方向改革。

三、提高育嬰假第一個月給付率:由投保 薪資八成補足至全薪。

托育政策催生聯盟主張若產婦配偶在產 婦分娩後第一個月請育嬰假,這一個月的育嬰 留職停薪津貼給付率應從現行八成,提高到全 薪,鼓勵父親或產婦配偶共同參與新生兒照 顧;事實上,國際上許多研究2皆指出,提高 育嬰假期間的薪資替代率,是鼓勵男性請育嬰 假最有效的政策,因此新知也十分贊同這項訴 求。不過,在新知五月母親節的記者會上,我 們亦強調育嬰留職停薪津貼的計算,應從「投 保薪資」改為「實質薪資」的八成薪,因為目 前的勞工「投保薪資」常常因高薪低報,與「實 質薪資」有一段不小的落差,導致育嬰留職停 薪津貼實際上的薪資替代率,比六成或八成更 低, 導致男性請育嬰留職停薪津貼薪資損失太 高,因而減少動機,所以長期而言,新知認為 應以報税時的薪資所得和執行業務所得來計算 「實質薪資」,並以「實質薪資♪八成至九成 薪作為育嬰假期間的薪資補償,以有效提高育 嬰津貼的薪資替代率。

8月5日記者會當天,勞動部勞動條件

¹記者會訴求請見婦女新知基金會官方網站: https://www.awakening.org.tw/news/5581。

² 如 Carmen Castro-García & Maria Pazos-Moran (2015): Parental Leave Policy and Gender Equality in Europe, Feminist Economics, DOI: 10.1080/13545701.2015.1082033.

桑金新知事金會

新知觀點

及就業平等司王金蓉副司長與勞動保險司吳品 霏專門委員等官員皆出席記者會,但只是重述 政府既有政策,且不斷強調須考慮雇主需求, 而不願為了勞工權益去構思規劃可行的改革路 徑,令民間團體十分失望。

照顧是重要的公共財,政府應啟動改革給 予支持

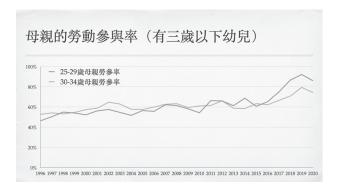
於是,托育政策催生聯盟在9月15日與立法委員林淑芬、立法委員洪申翰、立法委員 范雲、立法委員吳玉琴共同召開「打造友善勞 資雙方的育嬰假——性工法、就保法條文修正 公聽會」,公聽會上引用2019年聯合國「人 口暨發展計畫」發佈《各種低生育率對策成效 如何?》研究報告(Policy responses to low fertility: How effective are they?)³指出,家 長在就業跟育兒間的衝突是國家低生育率最核 心的問題之一,國家、政府、企業應該讓願意 生養的女性不用在工作與育兒之間二選一,因 此邀請民間團體、專家學者、官員與雇主代表, 針對托育政策催生聯盟於父親節記者會提出的 三項訴求交換意見。

婦女新知基金會發言代表覃玉蓉在公聽會上,引用知名的女性主義經濟學家 Nancy Folbre,強調「照顧是重要的公共財」,所有從事照顧的人,不管是長照的照顧服務員、幼兒園老師、保母、每位家長,在關鍵時刻拉著每一個學生的老師,都提供了重要的公共財。支持勞工在盡量不損失薪資、不影響升遷機會的情況下去提供照顧,滿足的不只是勞工的私人利益;從 Folbre 或從照顧經濟學的角度來看,勞工其實是運用自己的時間,去成就未來

的公共利益。因此公權力與相關制度,本來就 應該給予為孕產照顧需求而請假的勞工,相應 的支持與保障。

Nancy Folbre 也指出,如果勞工總是為了 孕產照顧損失薪資、損失升遷機會,甚至遭到 職場霸凌、丢工作,就表示這是個懲罰照顧者 的社會,大家為了避免成為照顧者,自然就會 用各種方式逃離,不生育就是一種方式;這個 論證若放在台灣社會來看,非常有共鳴。

覃玉蓉也引用行政院主計處人力運用狀況 調查的數據強調,台灣生育年齡的女性,勞動 參與率在過去三十年經歷非常劇烈的變化。現 在三十多歲正在生養嬰幼兒的女性們,她們母 親那個世代,勞動參與率不到 50%,但如今她 們的勞動參與率已經破八成,看似婦女運動支 持女性經濟自主的目標已經達到了,不過可惜 的是,從社會現況來看,並不是因為台灣社會 給了這些女性足夠的制度性支持,而是她們努 力每日每夜努力又痛苦地試著自己想辦法兼顧 職場發展、生兒育女。



在這樣的情況下,多數育齡女性晚生或 不生,完全是可以理解的。因此婦女運動今天 還在爭取公共照顧制度和友善照顧職場,為的 是女性不必經歷這麼多的痛苦,才能兼顧職場

³ https://www.unfpa.org/publications/policy-responses-low-fertility-how-effective-are-they ∘

與家庭,同時亦擔憂人口危機將衝擊下一個世代的性別平等。因此,婦女新知基金會強烈呼籲在場勞動部、經濟部與國發會的官員,不應只考量雇主的需求,而看不見勞工的需求,長遠而言應規劃將孕產照顧假所有薪資補償公共化,事實上,這也是各國面臨少子女化的改革趨勢⁴。

呼籲國會傾聽民意啟動修法改革

儘管民間針對孕產照顧假的討論熱絡,行政院與國會似乎仍以官方的改革進度為主軸。 9月底,立法院社會福利環境委員會排審《性別工作平等法》與《就業保險法》部分修正草案,涵蓋範圍便只限母親節行政院提出幾個育嬰假改革方向⁵,包括:

- (1) 產檢假 5 日延長至 7 日;
- (2) 撫育未滿三歲子女可減少工時規定取 消受雇 30 人限制;
- (3) 取消雙薪就業勞工家長才能申請育嬰 留職停薪與請家庭照顧假的規定。

婦女新知基金會立刻擬定一份「修法建 議」⁶提供給各立法委員辦公室以及媒體參考, 呼籲立法院審議草案時,採納民間團體意見, 《性別工作平等法》第 15 條增訂給孕婦配偶 七天有新「陪產檢假」,而第 19 條縮減工時 的部分,應開放所有受雇者皆可申請,且放寬 至有六歲以下小孩皆可申請、縮減工時部分不 扣薪,不扣薪的部分可規劃由公共財源支應; 同時,我們也呼籲立法院傾聽民間育嬰假改革 的討論,並回應勞工家長急須且民間團體推動 超過十年的有薪家庭照顧假訴求,盡快排審相 關法案,落實改革。

https://www.ey.gov.tw/Page/9277F759E41CCD91/d7d0c026-4aff-46cb-aeaf-47e46f925473

⁴ Laura Addati, Naomi Cassirer and Katherine Gilchrist. 2014. Maternity and Paternity at Work: Law and Practice Across the World. Geneva International Labor Organization. Pp.27-29.

⁵詳細內容請見行政院網站:

⁶內容請見婦女新知基金會網站: https://www.awakening.org.tw/news/5635

民團與立委線上座談交流長照修法意見 要求中央及地方應成立長照政策之公民審議機制 呼籲看護移工納入長照體系,創造移工與家庭互利

文、整理/婦女新知基金會 資深研究員 曾昭媛

婦女新知參與的長照權益監督聯盟(長權盟)在今年8、9月聯合舉行四場線上座談會,希望在防疫期間藉此與各地關心長照政策的社福團體、勞工團體、婦女團體交流意見,說明聯盟版「長期照顧服務法」18項修正條文的內容重點,同時希望在立法院休會期間持續連結更多立委,爭取跨黨派立委支持聯盟草案,邀請更多團體及社福專家加入連署支持。(聯盟版草案線上連署https://forms.gle/wzAnKZb444GCSU8T8)

這四場線上座談會分別是 8 月 18 日「基於使用者需求的政策思維」、8 月 25 日「決策合理性與審議制度」、9 月 1 日「務實前瞻的長照人員制度與機構」、9 月 8 日「保障使用者權益的理想與實踐」。我們從去年開始逐條討論法案,於今年 4 月底提出聯盟版草案,目前已有三個立委提案版本採納聯盟條文:民進黨立委范雲版、國民黨立委蔣萬安版、民眾黨黨團版。

長權盟成員除了婦女新知之外,還包含家庭照顧者團體、移工團體、老人團體、身心障礙團體、原住民團體等,我們提倡的修法重點為督促政府重視長照使用者的多元樣態、需求導向的預算編列與服務項目、公開長照使用資料與調查數據、建立多元代表參與的公民審議機制、周休一日喘息服務、修正原鄉服務發展之阻礙,增列「長照公評人」、「長照調解機制」、「吹哨者保護條款」等多層次的長照爭議處理之權益保障機制,將「外籍看護工(看護移工)」、「同儕工作者」納為長照專業人力、

看護移工雙軌制落日等。

長權盟四場線上座談會參與踴躍,超過百位民團代表、專家學者線上研討,FB 臉書公開直播,線上出席立委包括:民進黨立委范雲、莊競程、邱泰源、洪申翰、羅美玲,國民黨立委蔣萬安、張育美,民眾黨立委蔡璧如、賴香伶,時代力量立委陳椒華等。

首場座談先由家庭照顧者關懷總會秘書長陳景寧指出現在長照政策的盲點,若以 109 年度約 76 萬名失能、失智、身心障礙者來推估,使用政府長照 2.0「照顧服務」類的人僅有 28%,政府未能顧及的聘僱外籍看護工的人高達 31%,使用住宿式機構者約 12%,其他則是約三成以家人照顧為主。政府應該關注這些未能使用長照服務的人是否因缺乏合適服務?如何支持外籍看護工穩定照顧?喘息服務利用率為何偏低?

第二場座談當中,婦女新知基金會秘書長 覃玉蓉説明為何我們要推動中央及地方設立長 照政策的公民審議機制。照顧服務做得最好的 北歐國家,除了高税收的福利體系外,最重要 的關鍵就是藉由公民意見參與機制的多元代表 性來落實「參與式民主」。事實上,參與式民 主制度在台灣不是新的概念,台灣的性別平等 治理、保母托育制度與非營利幼兒園等政策早 已有融入參與式民主的審議機制和精神,且實 施多年。若長照政策也能落實參與式民主的審 議機制,將更符合不同族群的多元需求,對於 政府的治理、有效政策的產出與執行、促成各 方意見的協調合作,都會非常有幫助。

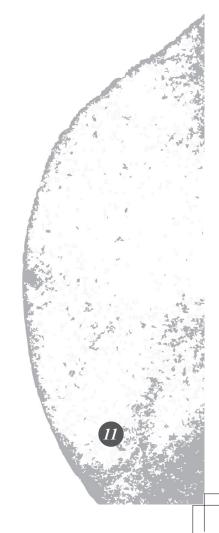
長 照 韓 益 監 智 聯 盟 草 案 •第7條修正草來 =管機關應以首長為召集人,邀集長期照顧相關學者專家、民間相關機構、團體代表、服務使用者代表及各目的事業主管機關代表,依本法期十四億之長照服務需求調查、資源超點、入權及性別影響評估報告。審議下列專項: 明 項 且 言 質 的 來 與 權 力 一、長照服務項目內容之審議,包括長照服務計畫、長照服務網區分級標準及服務人口比等。 二、長照服務支出之審議。 三、長照財源之審議。 三、長照財源之審議。 四、長照政策、法規之研究及諮詢。 決定 什麼事

◎圖説/婦女新知基金會秘書長覃玉蓉説明聯盟版條文主張,中央及地方政府應設立長照政策多元代表的公民審議機制。

第三場座談當中,婦女新知基金會董事、 國立東華大學社會學系助理教授梁莉芳說明受 到既有性別分工的影響,照顧往往被認為是女 人的責任。在缺乏公共支持的脈絡下,照顧工 作的強度與密度容易對照顧者的身心造成負面 影響。聘僱家庭看護移工雖然有助於減緩家庭 照顧者的照顧負荷,但並不表示家庭照顧者即 免於照顧責任與日常照顧工作,而是與移工之 間產生新的照顧分工與合作關係。

換言之,照顧工作仍舊高度的性別化,主 要由女人從事。在聘僱家庭看護移工的家庭, 照顧工作則落在兩群不同女人的身上:女性家 庭照顧者以及家庭看護移工,在沒有公共資源 與服務介入的情況下,照顧需求的滿足與照顧 品質的維持,經常建立於對她們身心健康和福 祉的剝削,甚至造成兩者的緊張、對立與衝突。

因此,婦女新知與聯盟各團體共同主張 應修法將看護移工納入長照服務體系,接受相 關的工作訓練和支持,保障其勞動條件以及照 顧服務品質,並藉此降低在照顧服務提供過程 中,看護移工、家庭照顧者和照顧服務接受者 所面臨的不確定性與風險,創造互惠、互利與 三贏的照顧工作環境與照顧服務。



【婦女新知基金會聲明】2021 年 9 月 3 日 夜間工作保障不分性別,保護全體勞工健康 所有勞工同享工作與家庭平衡,建構性別平等的友善職場

婦女新知針對釋字第807號解釋

夜間工作保障不分性別 保護全體勞工健康

所有勞工同享工作與家庭平衡 建構性別平等的友善職場

######

提出意見及修法建議

勞動部近日將針對司法院 8 月 20 日公布 之釋字第 807 號解釋來研議後續的相關政策方 向,本會對此提出下列意見及修法建議:

- 一、 夜間工作保障不分性別, 勞基法第 49 條的女工保護規定應移至第四章的工作時間 條文,擴大為保護全體勞工健康,所有勞工的 夜間工作都應為原則禁止、例外開放;
- 二、 勞工健康保護應採性別中立,雇主不 得強制所有勞工夜間工作,任何性別的勞工皆 享有同意權,以消除職場對女性的污名與歧視;
- 三、普遍賦予各行業勞工以工會或勞資會 議的集體協商權來爭取夜間工作的各項保障措 施,不限於勞基法第 30-1 條的特定行業;

四、政府應強化工作與家庭平衡之相關政 策措施,制定鼓勵措施及相關罰則,以利建構 性別平等的友善職場。

司法院 8 月 20 日公布釋字第 807 號解釋, 勞動基準法第 49 條第 1 項規定違反憲法第 7 條保障性別平等之意旨,自解釋公布之日起失 效。勞動部對外回應表示,現行《職業安全衛 生法》仍有各項保障勞工安全健康的規定,後 續將邀請學者釐清相關法規適用疑義。言下之 意即為現行法規已然完備?

然而,勞動部若不站在釋字 807 的基礎上來推進修法,恐將錯失帶動勞動法制邁向實質的性別平等之修法契機。我們認為,勞動基準法第 49 條女性夜間工作之原則禁止、例外開放,以及夜間工作之各項保障措施,早該修法擴大涵蓋所有勞工,保障全體勞工的健康權利。婦女新知基金在 22 年前出版「1999 催生男女工作平等法手冊」第 30 頁,即已表明對勞基法第 49 條的質疑,建議應改採性別中立之保護:

「女性深夜工作之禁止:

之所以制定本條規範,主要是以女件身 體構造與生理機能與男性不同,故而需要有較 高的保護為由,或認為女性夜間工作回家安全 堪慮,方加以限制。惟此等限制果真是保護女 性,或反形成女性就業障礙,目違背均等待遇 原則,已引起相當多之質疑。以國際勞工組織 夜間工作公約為例,自一九九○年起,即改採 性別中立之保護方式,最主要在於訂定允許夜 間工作之先決條件,例如免費健康狀況檢查之 權利(第四條)、改調日間工作之權利(第六 條)、夜間工作補償權(工時或工資優惠)(第 八條),而不再單獨對女性給予特別保護,因 夜間工作所生之危險,就男性與女性並無差 異。如果以避免女性受害為由,禁止女性夜間 工作,就像要求女性夜間不得外出以免被強 暴,同樣荒謬。」

勞基法第 49 條過去的立法理由說是為了保護女性,實際上卻強化了各行各業對女性的污名歧視與男性輪值夜班的不滿。我們同意勞基法在女性勞工於妊娠或哺乳期間應有特殊保障,除此之外多餘的「女性保護」像是緊箍咒限制了女性發展,複製傳統性別刻板印象,把女性勞工推回家庭,獨自承擔沈重的家務照顧。據 2019 年調查,台灣女性每日無酬照顧時間平均高達 4.41 小時,約為其配偶或同居伴侶平均 1.48 小時的三倍。

女性勞工長期掙扎於工作與家務的蠟燭兩 頭燒困境,並未因為勞基法第 49 條禁止女性 夜間工作的假性保護而有所減輕。在勞基法第 49 條第 1 項失效之後,勞基法第 49 條第 3 項 規定仍為有效 -- 女工如果「因健康或其他正 當理由」而不能在晚上十時至翌晨六時之夜間 工作者,雇主仍不得強制其工作。亦即,男性 勞工仍然未能平等享有「因健康或其他正當理 由」而拒絕夜間工作的權利。勞動部若不積極 修法,只是持續合理化男性有藉口不分擔家務 勞動的傳統性別現實。

時過長、長期過勞、家庭生活難以平衡的身心 疲累狀態,這也是台灣落入少子女化危機的原 因之一。在**性別中立的勞工健康保護**面向,釋 字第807號之解釋理由書提及:「從維護身體 健康之觀點,盡量避免違反生理時鐘而於夜間 工作,係所有勞工之需求,不以女性為限。」。 解釋理由書又在**工作與家庭平衡的面向**指出: 「夜間工作與日常家務之雙重負擔,任何性別 之勞工均可能有之,不限於女性勞工。」。由 此觀之,釋字第807號解釋其實是打開了勞動 權益與性別平等交織的一扇窗,邁向台灣所有 勞工皆應享有工作與家庭平衡的一個起步。勞 動部作為保障勞工權益的主管機關,實應秉持

當今台灣勞工處境,不分性別,都陷入工

釋憲意旨來積極推動相關修法。

不過,若能修法使所有勞工不分性別都應享有同意或拒絕夜間工作的權利,還不足夠,不同行業、性別、工作年資的勞工以弱勢個人面對強勢雇主,其談判空間及議價能力並不一致,因此我們建議,未來修法應賦予各行各業、所有性別的勞工都能以工會或勞資會議的集體協商權來向雇主爭取夜間工作的各項保障措施,包括:勞基法第 49 條原本提及的安全衛生設施、交通工具、勞工宿舍,以及國際勞工組織夜間工作公約所舉出的免費健康檢查之權利、改調日間工作之權利、夜間工作補償權(工時或工資優惠)等,不要僅限於勞基法第30-1 條的特定行業勞工才有集體協商權。

最後,為了讓雇主願意支持所有勞工的身心健康,跟上聯合國推動工作與家庭平衡的國際潮流,政府應強化工作與家庭平衡的相關政策措施,制定鼓勵措施及相關罰則,不僅要抓住這次修法契機讓所有勞工不分性別都能享有夜間工作保障,更要落實《性別工作平等法》,定期向雇主加強宣導及勞動檢查,期使所有受僱者不分性別都不會因為育嬰留職停薪或需兼顧家庭照顧而受到歧視、甚或失去工作權。

因此,我們提出前述四項修法方向的建議 給勞動部參考。我們呼籲勞動部積極任事,切 勿錯失釋字807帶來的修法契機,讓台灣所有 勞工,不分性別,都能從過勞地獄解脱出來, 兼顧工作與家庭的身心平衡,才能真正打造性 別平等的友善職場。

勞動部立刻保障移工勞權 民團呼籲勿禁止跨行轉換

文/婦女新知基金會 倡議部主任 周于萱



7月26日上午新知到勞動部前面參加台 灣國際勞工協會 (TIWA) 及移工聯盟 MENT 召 開的記者會,抗議勞動部預告修正「外國人 受聘僱從事就業服務法第46條第1項第8款 至第11款規定工作之轉換雇主或工作程序準 則」。雖然內容只是「準則」的部分文字修正, 但就實質的修正效益來說,等於大幅提高了移 工轉換不同行業的門檻,使得轉換變得幾乎不 可能。

今年(2021)5月初,因為立委指出疫情期間看護工轉廠工的人數增加,勞動部便以此為藉口,禁止看護工跨行業轉換。我們在當時就參加TIWA的記者會,質疑勞動部不去改善看護工低薪高工時的勞動條件,不去找衛福部協調如何增加支持家庭照顧的資源,讓家庭照顧者喘息、讓外籍家庭看護工喘息,只想要封鎖移工轉換職場的機會,不讓他們轉換去勞動條件比較好的行業。

勞動部甚至在 7 月 15 日預告即將修正的修法草案,想要把「禁止移工跨行業轉換」正式制度化寫入準則中。這次的「禁止跨行業轉換」,不只是針對勞動條件惡劣的家庭看護工,而是適用所有移工,使其透過轉換以求自保或改善勞動條件的權利都被剝奪,而這個對移工

權利影響重大的政策,卻只是單方面透過書面 意見表達,由誰來決定、基於什麼原因做的決 定,都處在不透明的狀態下。

外籍家庭看護工在台灣不受勞基法保障, 卻長期承擔了大量的照顧責任,因此新知也前 往聲援,發言稿如下:

這次勞動部公告修正的條文真的是令人 百思不得其解,因為我們看到不管是國際勞工 組織(ILO)提出的國際勞工公約、聯合國的 消除對婦女一切歧視公約(CEDAW)、公民 與政治權利公約及經濟社會文化權利公約(俗 稱兩公約),都一再提到消除直接及間接歧視 (CEDAW 公約及一般性建議)、打造有尊嚴 且公平的工作條件(國際勞工公約及經濟社會 文化公約)、任何人不得使其為奴(公民與政 治權利公約)。

然而,勞動部現在在做的事情完全背道 而馳,打臉政府施行國際公約的決心,真的不 知道勞動部學習這些公約學到哪裡去了?所以 今天我們在這裡,是要來幫勞動部上一堂公民 課,請勞動部趕快去思考怎麼樣改善外籍看護 工的勞動條件,怎麼樣改善漁工的勞動條件, 怎麼樣讓廠工可以廠住分離。知錯能改善莫大 焉,從剛開始引進外勞的時候說我們不懂還在 滾動式檢討,現在已經過了三十年,不能再錯 下去了!

疫情下的勞動與照顧 問卷調查結果

2021年9月婦女新知基金會

前言

2019年底,自中國武漢開始爆發新型冠 狀肺炎疫情,2020年擴散至全球,台灣及時 採取封鎖邊境的做法,暫時免於疫情的衝擊, 但許多商業活動及民眾日常生活仍受到影響。 2020年農曆年後,教育部突然宣布延後開學, 準備要返回工作崗位的家長被殺得措手不及, 自己要上班但孩子卻延後開學,政府一聲令下 宣佈卻沒有相關配套措施,家長也一時找不到 替代的托育、照顧服務,一時民眾怨聲載道。 為了因應延後開學所衍生的照顧問題,勞動部 提出「防疫照顧假」,規定全國公私立高級中 等(含)以下學校及公立幼兒園(含專設幼兒 園)延後開學期間,家長其中一人如有照顧 「12歲以下之學童」,或「國民中學、高級 中等學校、五專一、二、三年級持有身心障礙 證明子女」之需求者,得申請「防疫照顧假」。 雇主應予准假,且不得視為曠工、強迫勞工以 事假或其他假別處理,亦不得扣發全勤獎金、 解僱或予不利之處分。

因應防疫需求,長照服務如社區式長照機構、日間照護服務以及幼托服務如托嬰中心、居家托育服務、保母等,也都陸續暫停服務,凸顯了照顧需求不僅是影響了延後開學的學童及其家庭,幼兒托育、身心障礙者或失能者之家屬也有防疫照顧需求。勞動部因此再公告放寬防疫照顧假的適用對象,除了國高中以下學童的家屬之外,在幼托、長照服務暫停服務期間,原接受服務的兒童家長、身心障礙者及失能者之家屬若有親自照顧需求,受僱之家屬其中一人得請防疫照顧假。

勞動部陸續發出公告或更新公告,宣導除了可以請防疫照顧假外,也可以選擇請家庭照顧假、特別休假或事假,雇主不可以要求勞工先請畢家庭照顧假或其他假別,才能請防疫照顧假。然而,這樣的因應措施是否真的有協助到具有照顧需求的家庭?特別是防疫照顧假屬於無薪的特殊假,而原本《性別工作平等法》賦予受僱者的家庭照顧假也是無薪事假,在疫情之下勞工會更在意薪資的損失,考慮到再就業的困難也會更希望繼續留在職場,加上勞工面對職場權力不對等,請假容易遭遇隱形的照顧歧視,是否會出現照顧需求與工作(經濟收入)無法兼顧的情況?

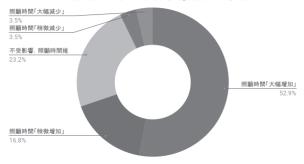
為了瞭解一般民眾及受僱者使用防疫照顧假、家庭照顧假的狀況,婦女新知基金會在2021年7月至8月舉行為期一個月的線上問卷調查,詢問民眾在台灣疫情較為嚴峻的期間(2021年5月至7月)職場工作及照顧工作的消長情形,以及受僱者是否有請防疫照顧假及是否曾遭遇刁難的狀況,共回收約470份樣本,剔除重複填寫及無效填答後,有效樣本數為460份。

照顧時間增加 女性感受特別深

2021年5月15日國內突然新增180例 確診個案,主要集中在台北市,因此指揮中心, 宣布臺北市、新北市提升疫情警戒至第三級; 5月16日,又新增206例本土個案,5月19日, 由於社區傳播及本土個案人數持續擴大,指揮、中心宣布全國提升疫情警戒至第三級。一直到 2021年7月27日台灣才正式從三級警戒將為 二級警戒。在這段期間,衛福部與勞動部同時 極力宣導、輔導企業讓員工進行居家工作,並 目讓員工請防疫照顧假。

本次調查發現,近七成(68%)的填答者表示疫情爆發之後的照顧時間稍微增加(17%)或大幅增加(51%),且由於防疫需求暫停了各類照顧服務,只有少數照顧服務仍持續運作,使得近半的填答者表示疫情後只能改成由本人親自照顧(48.5%),其中女性佔了88%,而其照顧對象以5歲以下子女者(23%)為最大宗。

2021年5月疫情爆發後, 您的「照顧時間」是否受到影響?



這樣的結果與衛福部做的 108 年 15-64 歲婦女生活狀況調查報告結果 ¹ 非常相近。例 如衛福部統計結果顯示婦女平均每日無酬照顧 時間 3.18 小時,依序為做家務 1.73 小時、 照顧家人 1.38 小時、志工服務 0.08 小時。 而有配偶或同居伴侶婦女之平均每日無酬照顧 時間更高,為 4.41 小時,高於全體婦女平均 的 3.18 小時,與其配偶或同居伴侶 1.48 小 時比較,婦女花費時間為其配偶或同居伴侶之 3 倍。衛福部統計結果顯示女性照顧家人,主 要以需照顧未滿 12 歲兒童者最多,占全體婦 女 24.2%,平均每日照顧時間為 4.28 小時, 其中 75.6% 為主要照顧者。

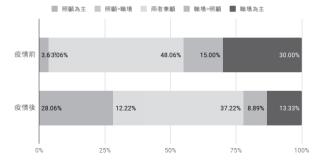
傳統性別分工下,女性大量承擔無酬或

有酬的照顧勞動,其辛勞往往不受重視,國家 政策鮮少支援,而民眾受照顧的權益亦不受保 障,端看個人的家庭資源及口袋深淺,惡化社 會不平等。多年來婦女新知基金會持續倡議照 顧公共化,要求國家擔起責任,推動托育及長 期照顧服務公共化,提供普及、優質、可負擔 的服務,並保障所有照顧工作者的勞動權益。 疫情之下,學校、幼兒園、保母、長照機構等 各種照顧服務暫停提供,照顧工作在沒有政府 介入跟協助的狀況下,再次「自然而然地」回 到女性身上。

疫情下,照顧工作成為日常

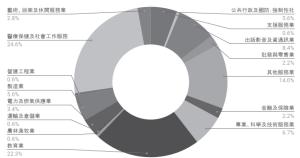
若比較 2021 年 5 月本土疫情爆發前後可以明顯發現,對於受雇者來說,過去認為「以職場工作為主」或「兼顧照顧工作與職場工作」的人,在疫情爆發後,大量的轉移到「照顧為主」或是「照顧工作大於職場工作」的狀況,顯示許多人受到疫情影響必須調整工作與家庭生活的作息及時間比例。不同產業的工作時間或有增加或減少,其中照顧時間大幅增加的產業以醫療保健及社會工作服務業為最大宗(24.6%)、教育業(22.3%)次之,其他服務業(14%)位居第三。

疫情前後,「受僱者」的照顧及職場時間分配



¹ https://www.mohw.gov.tw/dl-68408-75843f04-fb76-4a48-87e8-d46a98e39e57.html

受雇者照顧時間「大幅增加」的行業



對於非受雇者²來說,情況更是嚴峻。
2021年5月疫情爆發後,超過三分之一
(36.0%)的非受雇者表示工作時間大幅減少,取而代之的是照顧時間大幅增加(57.0%)。
對於沒有收入或沒有穩定收入的非受雇者來
說,疫情期間帶來經濟上的衝擊(工作減少)與增加的照顧工作,更是讓人喘不過氣。2021年5月行政院通過《嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例》修正草案,再次將預算上限提高至6300億元,並且在立法院逕付二讀,25日婦女新知基金會特別針對紓困條例提出聲明,希望政府在考慮防疫、紓困、振興政策時,除了勞工家庭的照顧問題之外,也要考慮自營作業者(非受雇者)的家庭照顧需求:

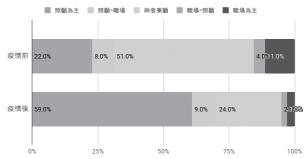
·政府應以紓困預算補貼防疫期間「提供必要服務」之勞工工作風險津貼,並給予這些服務人員所需的各項防疫物資器材及相關訓練;若相關公共服務人員有家庭照顧需求,但為維持社會基本運作,無法請防疫照顧假,亦找不到其他照顧人力,政府應安排並補助妥適之托育及長照服務。

·政府舒困預算之分配,應考量自營作業 者亦有家庭照顧需求,政府應提供與受僱者一 視同仁的補償效果。

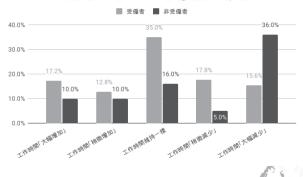
² 本次問卷調查將「非受雇者」定義為: 失業 / 待業中、自行接案 (freelance) 、未就業且目前不打算就業 (學生、全職家庭主婦 / 夫、退休) 、自雇者 (selfemployed) 。4a48-87e8-d46a98e39e57.html

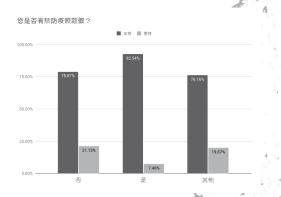
然而,很可惜的是,最後政府提出的政策是一次性現金給付的「孩童家庭防疫津貼」,防疫期間國小以下孩童約 245 萬人、國高中特教生約 5 萬,共約 250 萬人,每人發放 1 萬元,預估約需 250 億元。婦女新知基金會針對此一政策方向再度發表聲明³,認為一次性現金效果有限,國家應以「防疫照顧假」津貼制度性分擔家庭的照顧責任,且「孩童家庭防疫津貼」完全忽略了其他有身心障礙家屬與老人照顧需求的家庭,得不到政府任何紓困協助。

疫情前後,「非受僱者」的照顧及職場時間分配



2021年5月疫情爆發後, 您的「工作時間」是否受到影響?

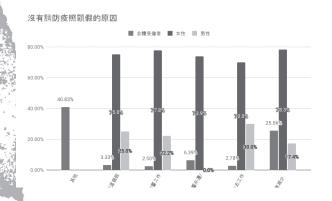


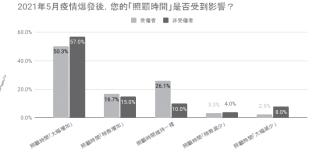


² https://www.awakening.org.tw/news/5597

會企业、政策会

新知觀點



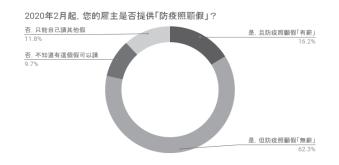


防疫照顧假無薪 女性職場焦慮遠大於男性 同儕

2020年初,為了因應學校延後開學,勞動部提出了「防疫照顧假」供勞工使用。然而勞動部卻表示防疫照顧假可以不給薪,雖然讓許多雇主鬆了一口氣,但是對於請假的勞工來說,經濟損失所帶來的壓力不容小覷,延後開學一週就是損失一週的收入,長照服務暫停提供一個月,恐怕就得和家人討論請假策略,斤斤計較才能降低薪資損失,沒有親友或家庭更持或任何後援的照顧者,就真的只能防疫照顧與職場工作二選一了。雖然勞動部也表示公司不得扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分,然而在雇主違法成本低、勞工勞資爭議成本高的狀況下,加上台灣的工會組織率又非常低,勞工幾乎沒有任何後盾,無薪的防疫照顧假可以說是一面倒的對勞工不利。

在本次調查中,我們詢問勞工其職場是 否有提供「防疫照顧假」這個選項,雖然有近 八成 (78.5%) 的勞工表示其職場有防疫照顧假,其中甚至少數公司有提供有薪的防疫照顧假(16.2%),但仍有二成的人表示 (21.5%)不知道有這個假可以請,或是公司沒有提供防疫照顧假勞工只能自行請其他的假。在開放填答的部分也有民眾直接表示:「防疫照顧假,在法規上,等同無薪假,疫情來臨時,一來不一定真的可以請假,二來,等同勞工減少薪資,這都會讓雙薪家庭很為難,希望爭取有薪防疫假。」

2020年2月,婦女新知基金會與工會團體合作共同召開記者會,呼籲勞動部及立法院應該修正防疫照顧假及家庭照顧假規定,讓照顧假變成有薪假,勞工才能無後顧之憂。以2020年初延後開學為例,延後開學是政府防疫措施之一,雇主有配合防疫措施、照顧勞工的義務,因此防疫照顧假期間應該要有薪,由雇主、政府共同分擔勞工所面臨的風險。而目前性別平等工作法第20條規定「家庭照顧假」每年7天併入事假計算,且雇主可不給付薪資,這跟請「防疫照顧假」的勞工家長面臨的困境其實是一致的:受僱者面對各種傳染病、疫情而需要照顧家中子女或年長者,一年卻僅有7天無薪的家庭照顧假處理家人的狀況,使得所有防疫及照顧工作的重擔都讓勞工獨自承擔。



此外,在調查中也發現,相較於男性同儕, 女性勞工在職場上實際申請防疫照顧假的比例 非常高(女92.5%,男7.5%),而且女性勞 工對於是否請防疫照顧假有特別多顧慮,例如 擔心影響升遷、擔心失去工作、擔心收入會減 少等等。在開放填答的內容中,也有民眾表示 疫情之下照顧與職場兩頭燒,非常痛苦:「照 顧職責還是跟母親綁在一起,社會觀感還是一 樣理所當然,不照顧好像就是失職,照顧了職 場也沒放過我們,還歧視職業婦女麻煩。」根 據媒體報導⁴,台灣一名育有二子女的媽媽, 在疫情期間請了防疫照顧假在家照顧,在警戒 降級後被公司要求返回職場,卻因為照顧資源 尚未到位,找不到適合的安親班或親友接手照 顧孩子,就被公司以無法配合工作要求為由資 遣。顯示台灣的職場跟社會仍然有對照顧者的 潛在歧視,而隱性的社會期待和壓力在疫情之 下更讓女性勞工喘不過氣。

有薪假、照顧友善制度才能創造舒適的職 場

在日本文化中有一個概念叫做「讀空氣」 (空気を読む),意思是要懂得察言觀色,做 出符合當下情境的行為或發言。而對身處台灣 職場的年輕父母來說,台灣的「空氣」是非常 不友善的。在問卷調查中也看到民眾直言「社 會普遍氣氛也對親子家庭面臨的變化與壓力很 不友善。例如會被質疑如果壓力這麼大,當初 幹嘛生小孩,非常令人心寒。」

疫情之下,原本分擔或提供照顧服務的 人和機構都有許多變動,使得許多照顧工作回 到家庭中,而負擔最多的往往是家中的女性。 1983年,男性單薪養家是常態,大約佔了六 成八,但2016年雙薪家庭已經高達六成;

婦女新知基金會在2021年5月母親節召 開記者會,以「爸爸照顧,媽媽快樂一育兒照 顧制度改革刻不容緩」為題,提出「六要二不 可」育兒照顧制度改革以及「四短二長」的職 場友善生育措施5,呼籲政府拿出決心打造性 別平等的友善職場,至少先從職場相關的育兒 照顧相關休假制度的改革做起,不再以減薪懲 罰請假照顧子女的家長,並積極鼓勵爸爸共同 育兒,實質減輕媽媽負擔。許多人會對於照顧 休假有誤解,其實照顧工作是一種勞動,不是 休假!畢竟當過照顧者的人都懂,照顧勞動常 常比上班工作更辛苦!唯有讓雙親都能在國家 及雇主共同分擔責任的公共制度支持下,享有 就業安全與經濟獨立的保障,才能安心養育下 一代、照顧家中成員,不必在日日夜夜緊湊的 身心壓力下想辦法擠出時間照顧家人

借鏡各國有薪照顧假制度 台灣也能危機化 轉機

新型冠狀病毒疫情自 2019 年年底爆發至今已經將近兩年,我們看到各國在疫情之下提

¹⁹⁸⁰年代,台灣只有大約四成的育齡女性就業,到了2010年已經有高達九成的育齡女性在勞動市場就業。現代女性不再只是家中「相夫教子」的角色,但家裡的家務、照顧長輩和子女等家人的重擔仍在女性身上。時代已經不同,現在的台灣女性即使走入婚姻、即使生育,也會留在職場的比例已經比1980年代高出非常多。因此,我們的制度如何提供符合家長需求、讓家長能夠平衡職場工作與家庭養育需求,比過去更加地重要且迫切。

⁴ 請防疫照顧假慘遭資遣 雙寶媽淚訴「我到底哪裡做錯了?」 https://news.ebc.net.tw/news/living/274574

⁴【母親節記者會】爸爸照顧,媽媽快樂——育兒照顧制度改革刻不容緩 https://www.awakening.org.tw/news/5581

出許多因應措施(見附件— 2020 年各國僱用 及社會政策如何因應新型冠狀病毒),像是挪 威延長了原本就有薪的家庭照顧假,德國在學 校和托育設施關閉時勞工可以請 6 週有薪照顧 假,紐西蘭補助雇主支付勞工家庭照顧假的薪 資,瑞典以保險制度提供 90% 薪資補償給照 顧子女的勞工家長等等。這些措施都是讓家長 在學校停課、托育服務暫停的期間,可以無後 顧之憂的放下工作,在家中安心防疫、安心照 顧。

從本次問卷調查中可以發現,疫情所帶來的突發狀況,對女性勞工影響甚鉅。而防疫照顧假或家庭照顧假等照顧假,對勞工來說最大的問題是「無薪」,其次則是職場潛在文化對勞工的期待以及衍伸出來對照顧者的歧視。婦女新知基金會長期以來關注照顧議題,就是因為傳統性別分工下,女性大量承擔無酬或有酬的照顧勞動,其辛勞往往不受重視,這次則是因為疫情而更凸顯、惡化了這樣的狀況。多年來我們持續倡議照顧公共化,要求國家擔起責任,推動托育及長期照顧服務公共化,由政府主導提供普及、優質、可負擔的服務,並保障所有照顧工作者的勞動權益。

2021年9月,台灣本土疫情似乎逐漸趨緩,雖然仍有零星案例,但看起來都在政府的掌握之中。我們希望這次疫情帶來的危機能變成轉機,此一報告雖不敢自稱是嚴謹的學術研究,亦是微薄地反映了民間的聲音,希望政府參考民間團體的訴求及調查結果,並且參考各國的因應措施,擬定、修正更符合勞工需求的相關政策。

附件一、2020年各國僱用及社會政策如何因應新型冠狀病毒

資料來源: https://www.oecd.org/social/Covid-19-Employment-and-Social-Policy-Responses-by-Country.xlsx

翻譯、製表:婦女新知基金會

度過難關。

國家	對隱形照顧需求的協助	失業或自營業者的收入
德國	有 12 歲以下兒童的勞工家長,因學校或托育場所關閉而導致無法工作,可以申請 6 週的有薪假,薪資為 67%原薪資,至多為 2016 歐元/月。薪資由雇主支付,但雇主可向政府相關單位申請補償。 政府簡化了兒童津貼的申請流程,兒童津貼是一種以資產調查(means-tested)為基礎的在職津貼。 在疫情緊縮期間,學校及托育設施仍然有開,	自營業者及自由業者可獲得補償,補償計算依據為去年 税務提報金額與目前收入的差異。失業津貼請領結束日 期介於 5 月 1 月至 12 月 31 日者,再延長 3 個月。
	以必要基本成員(skeleton staff)來照顧提供必要措施勞工(essential service workers)的小孩。	
日本	補助雇主支付薪資給因為學校或托育關閉而請有薪假的(正職及非正職)勞工。有薪假薪資不得自勞工原有的有薪假中扣除(此為額外的有薪假)。雇主持續支付員工有薪假,可以向政府申請補償每名勞工至多8830日圓。5月27日政府提高補助金額至15000日圓/名勞工/日。 自營業者因學校和托育場所關閉而無法工作,可以申請4100日圓/日的津貼。5月27日政府宣布提高津貼至7500日圓/日。 每戶家庭每有一名小孩,可獲得特殊津貼10000日圓。5月27日政府宣布針對低收入和	每戶可以貸款至多 20 萬日圓,如自營作業者因損失收入或緊急需求以維持生活。 政府給付所有公民 10 萬日圓。 若企業自 2020 年 2 月起因疫情影響損失去年同期 20%或以上營業額,無法繳稅(如營利事業所得稅、企業稅、消費稅、社會保險費等)可以延後一年繳費。
	單親家庭加碼,一名幼兒 50000 日圓、第二名以上幼兒每名 30000 日圓。證實收入鋭減的特殊家庭可以獲得額外的 50000 日圓津貼。 育有 14 歲以下子女的勞工可以申請至多 3 週的	
奥地利	特別家庭假,該假由雇主給付全薪,政府會再補助雇主三分之一到全額的勞工薪資。特別家庭假可以塊狀申請。 學校及托育場所在相關防疫規定下仍然開門,照顧提供必要服務勞工的子女。 4月15日起,新冠肺炎家庭困難基金(3000萬歐元)提供在防疫期間有經濟困難的家庭可以申請1200歐元/月至多3個月的金援,協助	失業協助津貼(第二階段)提升到失業保險給付(第一階段)一樣高。 一次性現金給付 450 歐元給所有在 7-9 月之間失業超過 2 個月的勞工。 提供多元的資源給自營作業者,包含一次性給付 500 歐元(第一階段),每月補助至多 2000 歐元(第二階段),加上延後繳稅及社會保險提撥,提供此類多元協助給自營作業者如藝術家等。

桑今新知基金會

國家	對隱形照顧需求的協助	失業或自營業者的收入
捷克	延長原本就有的有薪家庭假。家庭假讓育有 10歲以下兒童的勞工家長可以一次申請至多 9 天(單親則 16 天)以因應臨時的學校關閉。因應疫情將兒童年齡放寬至 13歲以下。請假期間薪資由公共社會保險給付 80%的原薪資。此假亦可申請照顧長者、障礙者若相關照顧服務設施關閉。 自營作業者若需照顧 6-13歲兒童而無法工作,政府提供 424 克朗/日補貼。	增加補助,直接提供自營作業者 25000 克朗,條件為: (a) 申請者必須為年金保險法下所定義的自營作業者 (b) 必須為申請者主要維生活動 (c)2020 年 1 至 3 月的銷售 額相較於去年同期減少 10% 以上 (d)2019 年税前收入必 須高於 180000 克朗,或至少 15000 克朗/月 針對所有自營作業者,社會保險可以延後 6 個月繳交,相關税務亦可以延後申報及繳交。
芬蘭	因托育設施關閉而請無薪假的家長(勞工),可申請「因應傳染病爆發的臨時經濟協助」提供 28.94 歐元/日(723.50 歐元/月)的津貼。此一津貼適用至5月13日學校及托育場所開放時,由公共社會保險支出。 家長可以請病假來照顧正在進行隔離的16歲以下兒童,其薪資由雇主100%給付,後由公共社會保險補助雇主。勞工及自營作業者皆適用。	暫時將企業及自營作業者認列為失業給付的對象。刪除 失業補助津貼的等待期(失業補助津貼通常不會立刻撥 給,因為要等中央的錢下來)。中央提供地方政府指引, 優先提供津貼及協助,並且篩選出零收入高風險的人進 行特別協助,針對不符合救助資格(例如不配合職訓課程、不接受政府媒合工作等)的人仍不建議刪除給付或 協助。 失業補助津貼提高到500歐元/月(通常是300歐元/ 月)。放寬失業補助津貼請領資格,提供給被轉成部分工 時工作或被刪減工時的勞工。
	位置休熙備助雇主。另上及日宮TF未有百炮用。	失業補助的投保資格過去為 26 週,疫情期間限縮為投保 13 週即可請領。
法國	2020年5月1日前,家長(勞工或自營作業者)育有16歲以下兒童,並受學校關閉或隔離影響,且無法有替代照顧或其他工作方式(如遠距工作),則可請有薪病假(前30天給付90%前收入)來照顧。2020年5月1日後,改為讓家長使用短工時制度(short-time work scheme),其薪資大約為70%原税前薪資(84%原稅後薪資),若為基本工資勞工則薪資維持100%。自營作業者仍適用5/1前的規定,由公共社會保險支出。 部分學校及托育場所仍營業,照顧提供必要服務之勞工的子女。	成立小型企業的 Solidarity fund (團結基金) ,小型企業 (年收入低於 100 萬歐元) 、自營作業者、微型企業 創業者,若收入鋭減 (損失超過 70%) 或已經瀕臨倒閉的可以申請補助。 失業者請領失業給付津貼不計入失業給付權 (intermittents du spectacle,按:意指被定為暫時緊急狀態,非一般性失業)。派遣勞工因為疫情而沒有派 造工作,也會獲得給付。 因為疫情而無法到新單位就職的勞工,也會被納入失業 給付中。零售業及工藝工匠 (craftsmen) 可以獲得至多 1250 歐元的減免税收。
希臘	因學校或托育設施關閉,可請 15 天特別家庭假,每請 4 天扣 1 天特休,餘 3 天由雇主及政府混合支出。只適用於雙薪家庭,且僅限父母一人申請。 勞工家長可縮減工時最多 25%,並維持原薪資,但必須要在一年內補回這些時數。	因政府要求而休業或受到疫情無法開業的企業,提供津 貼補助,這些勞工可以獲得800歐元(3/15-4/30)及 534歐元(5月)的津貼。 自營作業者因疫情而停業者,可以獲得同樣的數額津貼。 失業給付津貼延長2個月。

國家	對隱形照顧需求的協助	失業或自營業者的收入
英國		12 個月期間,提高全國福利救濟金 (Universal Credit standard allowance) 1000 英 鎊 及 就 業 税 收 津 貼 (Working Tax Credit)。
	勞工因照顧責任而無法工作可以轉為短工時制度(short time work scheme),薪資維持原薪資的 80%,至多 GDP 2500/ 月,税收支付、由雇主給付。 自營作業者因照顧責任而無法工作可以申請「自營作業者收入支援計劃」。	自營作業者因為受到疫情影響而平均收益低於 5 萬英鎊者,可以申請 80% 收入的補助(至多 2500 英鎊 / 月),補助最少 3 個月。此一數額等同於「 冠狀病毒工作保留計畫」(Coronavirus Job Retention Scheme) 的無薪假津貼勞工(furloughed employees)所獲得的金額。此項措施申請時間為 5 月 -7 月,6 月開始發放。自營作業者可獲得全國福利救濟金,金額等同於勞工的法定病假薪資。可延後 6 個月繳交稅賦。
	部分學校及托育場所仍營業,照顧提供必要服 務之勞工的子女。	新的就業支持津貼(Employment and Support Allowance, ESA)提供與SSP(勞工法定病假工資)相同額度的金額。自營作業者收入支持系統(Self-Employed Income Support Scheme, SISS)則由政府提供至多3個月的80%收入,上限為2500英鎊/月,支持因疫情無法工作的自營作業者。
瑞士		強制投保的失業保險會保障失業者權益,不需要證明有 尋職行為即可請領。所有被保險人都能夠額外請到至多 120 瑞士法郎/日。
	Corona-Erwerbsersatz Eltern: 疫情期間育有 12 歲以下子女的家長,因為學校或托育設施關 閉而無法工作,可申請有薪假。適用於:(1)育有 12 歲以下子女的家長(2)子女需要密集照顧的家長(3)20 歲以下就讀特殊學校的子女家長。	短工時工作補償(SWC):定期契約、實習生、臨時工、 待命勞工、高階主管經理人及其配偶可以申請 SWC。高 階主管經理人及其配偶可以申請總額共 3320 瑞士法郎 的補貼。聯邦政府以短工時工作補償作為對企業的援助。
	請假期間給付 80% 原薪資,至多 196 瑞士法郎 /日,3天等待期。此一規定適用於勞工及自由 作業者,薪資由公共社會保險支出。	自營作業者:因疫情導致公司關閉或依聯邦法令無法舉辦活動(直接受影響)者,可申請80%收入補償,至多196瑞士法郎/日。
		所有自營作業者因防疫措施受到間接影響而收入減少者,年收入介於 1 萬~9 萬瑞士法郎之間,可申請補助津貼(80%收入補償,至多196 瑞士法郎/日)。

婦令新知基金會

國家	對隱形照顧需求的協助	失業或自營業者的收入
第一种	疫情前,若勞工的子女(或其他生活緊密之人) 生病需要照顧且無法在家工作,可以請家長有 薪假(需提供醫療證明)。但在家照顧子女以 避免染疫並不適用。 防疫期間,政府緊急修法,家長因學校及托育 服務關閉必須在家照顧子女且無法遠距工作者, 可以申請「臨時家長津貼」,大約原薪資的 90%。	暫時加強現有的失業保險: 面對人數持續增加的失業者,就業服務能量增強,提高失業給付,降低失業給付投保門檻(12個月縮短到3個月),失業給付天花板提高(前100天從910克朗/日,提高到1200克朗/日),第101天起津貼依照收入給付,給付從760克朗/日提高到1000克朗/日。6月29日至2021年1月3日止。就業保險最低給付從365克朗/日提高至510克朗/日。廢除失業給付津貼等待期(6天)。
韓國	政府發放價值 2.4 兆韓元面額的券,讓低收入戶的小孩可以從日照設施轉移到到宅托育。 勞工若有 (1) 祖父母、配偶、配偶父母、子女、孫子女染疫或疑似染疫,或 (2) 因學校關閉必須在家照顧子女,可以申請至多 10 天有薪家庭照顧假,每日 50000 韓元津貼。津貼以個人計算,即雙薪家庭父母皆各有 10 天有薪家庭照顧假。此外,政府提高對雇主的補助,3 月到 6 月間協助企業降低工時,佐以彈性工作標準,以銜接家庭照顧工作。政府補助企業的間接勞工成本從每月 20 萬韓元提高到 40 萬韓元;薪資減損補助從每月 40 萬韓元提高到 60 萬韓元;替代性勞工補助從每月 60 萬韓元提高到 80 萬韓元。公共緊急兒童托育服務仍有提供。雙薪家庭有12 歲以下兒童可以申請到宅托育服務。	全國性地提供金融支援,包括提供低收入戶因為失業或 倒閉而需要的緊急生活津貼及減免健康保險保費。此外, 亦提供消費抵用券給低收入戶。相關預算在 3 月 17 日 通過,旨在提供地方政府對於非典型勞動者、日薪勞動 者的保護。政府及議會通過「緊急災難給付」14.3 兆韓 元給家戶,韓國共有 2200 萬家戶獲得此一給付,給付 的金額依照家庭成員多寡決定:1人家戶 40 萬韓元,2 人家戶 60 萬韓元,3 人 80 萬韓元,4 人以上家戶 100 萬韓元。 此項一次性給付,韓國政府原本要排除收入前 30%的 家戶可以捐款至雇用保險基金(Employment Insurance Fund),用以維持雇用、支持失業者的生活。 首爾市提供至多 50 萬韓元支持特定門檻一下的低收入 戶。4 月起全州市以「災難基本收入」提供非典型勞動 者及失業者 527000 韓元。 韓國政府提供緊急僱用穩定津貼 50 萬韓元,給 93 萬勞 工共 3 個月,包含小型企業主因疫情而收入鋭減、自營 作業者或自由工作者(不適用就業保險)因疫情而工作 鋭減,以及中小企業被放無薪假的勞工。 208000 個小型企業可以獲得企業復甦津貼 300 萬韓元, 以及企業休業津貼 200 萬韓元。
墨西哥	無	無

國家	對隱形照顧需求的協助	4、4、失業或自營業者的收入
美國	根據「家庭優先冠狀病毒應變法案」(Families First Coronavirus Response Act, 簡 稱 "FFCRA"),家長有 18 歲以下的學生 / 孩童 且學校 / 托育設施已經關閉,可以申請 12 週有 薪家庭假 (family leave) ,家庭假期間可以獲 得 66.7% 的收入,至多一日 200 美元或總額 12000 美元。適用範圍包括部分公部門員工及 絕大部分 500 人以下的私人企業。少於 50 人的企業可以申請排除適用。 請假的員工薪資由雇主支付,雇主可以再向政府申請同額的退税。此項規定自營作業者亦適用。部分州的勞工可以獲得額外的津貼。	低收入家庭可獲得額外的食物資源。失業保險亦提供給付給相關有需要的人,依各州規定有所不同。「家庭優先冠狀病毒應變法案」(Families First Coronavirus Response Act,簡稱"FFCRA")增加各州健康保險Medicaid的給付。 失業保險給付每週增加600美元,持續4個月。直接給付成人每人1200美元、幼兒每人500美元,該成人的年收入至多75000美元(夫妻併計至多150000美元)。 疫情期間,自營作業者也可以適用失業給付津貼。失業給付津貼至多可以延長領到9個月,正在領的人也適用。
台灣	全國公私立高級中等(含)以下學校及公立幼兒園(含專設幼兒園)延後開學期間,家長其中一人如有照顧「12歲以下之學童」,或「國民中學、高級中等學校、五專一、二、三年級持有身心障礙證明子女」之需求者,得申請「防疫照顧假」。 前述「家長」,包括:父母、養父母、監護人或其他日常實際照顧兒童之人(如爺爺、奶奶等)。 符合上述規定之家長如有照顧需求,雇主應予准假,且不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理,亦不得扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。 此一特別措施並未強制雇主應付薪資,希望勞雇雙方共同為防疫而努力。	疫情期間失業,可申請失業補助津貼,金額為被保險人離職退保之當月起前6個月平均月投保薪資60%發給,最長可發給6個月。 自營作業者及個人可申請紓困貸款。



婦女新知贍養費修法研討會

今年 (2021) 九月 17 日婦女新知基金會 與台北律師公會一同邀請司法院少家廳、法務 部、家事法領域的教授、法官、律師以及線 上來賓一同參與贍養費研討會。在本次研討會 中,婦女新知基金會除了提出嶄新的「贍養費」 制度內涵以呼應現代民眾的期待,更進一步地 提出新知的草案版本以解決現行實務難以請求 贍養費的困境。

相較於現行法院實務主張贍養費為經濟優勢配偶「扶養義務的延伸」;新知版草案則主張,贍養費應該併同贍養財產分配制度一同思考,除了肯認經濟弱勢配偶於婚姻存續期間的家務勞動以外,為了婚姻暫離職場所導致的勞動能力減損也應該加以評價。多數的專家學者也肯認婦女新知將贍養費定位為「婚姻補償金」的性質,並認為這樣的修法方向更趨於民眾的期待及制度想像,更堅定新知對於這樣的修法方向的努力。

但是,實際草案應該如何研擬,不同專家會站在不同立場提出不同建議。例如:法官認為贍養費於家事事件法中列為非訟事件,如果 同時參酌剩餘財產制度,將嚴重延宕贍養費迅速審理的非訟性質。另外,辯護律師也認為,如果贍養費的給付期間與婚姻存續期間掛勾,可能因為雙方婚姻存續期間不夠長,隨時中斷她/他的經濟資源,對於離婚後需要單親扶養,新知版草案並未完全脱離「扶養義務延伸」的見解,因為新知版仍須參酌贍養義務人的經濟狀況(例如:義務人所需扶養義務的人數及維持自己生活的負擔),無法完全脱離扶養義務的考量。最後,民眾則難以區分離婚後剩餘財產分配、贍養費、扶養費等不同法制的意涵,煩惱

離婚後為何需要付出如此沉重的經濟代價。有鑑於此,新知的修法精神雖然備受肯定,仍需透過持續的倡議、修法讓我們的草案更為完善。不論在學說上的論述可為法學教授所認同;在實務上,對於民眾、辯護律師、法官也能修正為可操作的法條。

綜合以上的研討會交流,相較近期行政院所提出的修法版本,婦女新知毋寧提出更具有前瞻性、符合現代婚姻及社會需求的法案內容。但是,提出新的想法轉化原先贍養費的概念,在倡議及修法上,仍會遭遇許多困難及阻礙。新知秉持著性別平等、對婚姻弱勢之一方更為友善的修法精神,將持續為贍養費法制努力。期待這次的研討會除了宣傳婦女新知對於贍養費制度的立場之外,法學界與政府機關也能夠聽取民間團體的建議、參考我們的主張,修正贍養費法制以趨近現代社會的需求,並實現《消除對婦女一切形式歧視公約》以及憲法增修條文第十條對於婦女地位實質平等保障之意旨。

27

看見每一種女性主義者 婦女新知基金會第 39 年度 線上茶會

文/婦女新知基金會 開拓部主任 林秀怡

新知的感恩茶會是年度的重頭戲,除了是老新知們回來敍舊的年度盛會外,同時也是友團夥伴見面彼此打氣,新朋友來認識新知,继弟迷妹們來認識婦運界前輩的好時機。今年是新知的第 39 年茶會,主題是「看見每一種女性主義者」,我們以女性主義 FEMINIST 八個英文字母來做設計,帶出不同女性關心的議題與過去努力的軌跡,邀請婦運路上女性主義者們來共襄盛舉,展現多元的樣貌。並且設計「女性主義,有害親密關係?(#親密關係實踐與倡議)」和「我媽女性主義者,不行嗎?(#照顧工作實踐與倡議)」兩個主題,邀請身為女性主義者的大家,來分享自己在倡議和實踐的路上的各種嗑嗑碰碰的內心小劇場與生命經驗。

五月份,突如其來的疫情升温打亂了工作室原本籌備的進度。原先場勘和租借的場地不再適合舉辦大型活動,開始考慮延後舉行或改為線上進行。在討論中,大家還是傾向實體舉辦,可以見見面聯繫感情,同時也可以避免因為不熟悉網路操作或科技限制而無法參與的問題。但疫情持續延燒且充滿變數,最後在還是希望能如期舉辦的前提下,工作團隊決議將感恩茶會改為邀請老新知、捐款人、志工等新知親密夥伴的 VIP 限定線上茶會。

從實體到網路世界,看似很容易,但實際執行起來卻沒有那麼多的「想當然爾」。過去實體習慣的事情,到了網路操作都必須要經過設備軟硬體盤點、依照人數挑選合適軟體介面、茶會內容與銜接的設計、流程試跑與銜接的流暢度測試,每個環節都被放大再放大的不

斷修正。

儘管從五月到八月,大家已經開始習慣線 上參與會議,但卻不代表線上茶會的籌備就從 此一帆風順。依照新知過去的茶會規模,通常 實體來的人都超過 100 人,加上線上可能會 有更多人容易參與,所以一開始,光是要挑選 可以容納 500 人同時上線且可以自由更換分 組討論室的軟體,就讓長期協助新知電腦設備 運作的工程師李淑華傷透腦筋。開始盤點硬體 電腦跟網路是否跑得動跟負荷大量的視訊資訊 運作。原本大家想像的可以提供不同主題討論 區,讓參與者任選加入或是轉換討論室,並且 能跟引言人雙向互動的需求,在實體研討會中 可能就只是出個門到隔壁的問題,但線上就必 須考量能讓使用者自由轉換分組討論有哪些軟 體可以辦到,其人數是否能容納所有可能參與 者。過去在實體茶會中,舞台空檔3分鐘內 都還算是可以接受範圍,但到了網路線上空檔 10 秒鐘都顯得漫長,讓人懷疑是否網路斷線。 紙上談兵很順暢,真的實體上線開始手忙腳 亂,又衍生了必須按步驟做圖解説明提供給使 用者的工作。

邊做邊摸索中,把期待跟現實條件折衷, 在短短的一個月準備期內,讓新知的線上茶會 一點一點建構起來,儘管當天還是出現系統錯 誤的小瑕疵,但在人數只有 4 個人的 PA 團隊 的努力下,還是讓茶會順利圓滿舉行。未來, 線上也許也會是 NGO 倡議的新方法之一,在 疫情下,我們被迫快速學習新技能,但也因為 這樣,更顯得每年一次的茶會聚會,說說話、 聊聊天、彼此打氣分享關注的事情,對許多平 日忙碌的女性主義者來說更顯得珍貴。

分組論壇:我媽女性主義者,不行嗎?

文/婦女新知基金會 倡議部主任 周于萱



這次的線上活動分成兩個討論主題,其 中之一便是由新知董事陳文葳主持的論壇「我 媽女性主義者,不行嗎?」,邀請同為新知董 事的梁莉芳和秘書長覃玉蓉來分享自身的母職 經驗、照顧工作的倡議與實踐,以及身為女性 主義者的交織與衝突。一開始分組坐定之後, 就發現相較於隔壁的「女性主義,有害親密關 係?」談親密關係的實踐與倡議,我們這組的 人數非常少,讓莉芳忍不住自嘲説「媽媽的經 驗很不受歡迎,都沒有人要來聽」,文葳也笑 說「其實只要把小孩處理好,親密關係就回來 了」所以大家更應該來聽媽媽與照顧工作的倡 議。

密集母職讓女人的育兒充滿各種焦慮

利芳一開頭就直接提到,並不是所有的女人都天生就會做媽媽,以她自己來說,她為了育兒買了很多書、畫了很多重點、寫了很多筆記,也因此擬很多作戰計劃,但實際上發現計畫趕不上變化,擬定的計畫都沒有用,而且發現自己不像別人說那樣充滿母愛、充滿包容,實際面對孩子的時候,反而發現自己的母愛有限,每天都在大冒險,而且每天都很崩潰。 莉芳接著補充說,她的育兒啟蒙書其實是蘇芊玲的《不再模範的母親》,書中對於母職有

許多批判,也對應到社會學家雪倫·海因斯 (Sharon Hayes)所提出的「密集母職」這 個概念,它是指「一種迫使母親不得不投注大 量時間、經歷、金錢養育孩子的性別典範」。 「密集母職」會引發了各種母職的焦慮(我這 樣做是不是好媽媽,我是不是應該為了讓孩子 吃得更有機而加入合作社),而這些母職焦慮 促成了一個龐大的母職產業跟各種不實用的育 兒產品。

那些年,新手爸媽買的無用育兒產品

新芳接著展示了一張照片,上面排列了各種形狀的兒童餐具,其中一個橘色的湯匙特別引人注目,因為它跟一般的湯匙不一樣,是一種用擠的來灌食的餐具。接著大家便開始七嘴八舌的分享自己曾經買過,但根本不實用、或沒在用的育兒小物,像是一些廠商會號稱符合人體工學,或是方便小孩握持的餐具,但其實根本不需要多此一舉。玉蓉就分享說,她買過 歪頭的小鴨學習湯匙,說是讓小孩不需要翻轉 湯匙,不管怎麼握湯匙柄,都能自己將食物送 進嘴裡。但後來卻根本沒開封使用過,因為她發現只要直接給小孩正常的湯匙她就自己會吃了,甚至孩子其實想要的是跟大人手上一樣的餐具。

新知的董事長莊喬汝也分享,她曾經聽 信菜市場阿姨的推銷,說只要買了尿布褲(防水)就可以不用尿布,但事實根本並非如此, 沒有穿尿布的小孩屎尿齊飛,清理起來非常驚人,而且小朋友的屁股反而因為尿布褲防水 很悶而起了濕疹。其他還有像是號稱可以防 爆的嬰兒推車(是推著嬰兒車去戰場衝鋒陷

桑全新知事金會

新知觀點

陣?)、讓小孩維持有氧呼吸的汽車座椅、用了幾次就沒再用的兒童用馬桶蓋、遮住太陽也遮住視線的車用窗簾、花大錢買了布尿布但最後發現送托只收戒了尿布或使用一般尿布的孩子……,聽完大家的分享會發現,新手爸爸媽媽似乎都曾走過不少冤枉路。

莉芳說,現在回頭看看這些餐具、育兒神器被冷落在角落,覺得當初看到一些莫名的關鍵字就會衝動購物的自己很好笑,但是那個「我的小孩從第一口副食品開始都要一路順遂」、「不行我的小孩不能____」的焦慮的確是社會建構的、不容忽視的母職焦慮。

看見孩子被社會化的性別所影響

除了母職焦慮之外,莉芳也觀察到孩子的性別意識來自於社會化過程的潛移默化。莉芳的孩子,家生(因為是在家生產出來的孩子),在念混齡班之前,其實沒什麼性別意識,他沒有覺得男生一定要怎樣、女生一定要怎樣,甚至衣服鞋子都喜歡買紅色的,還曾經主動跟保母說希望可以穿妹妹的裙子。但是等到他去唸了幼兒園的混齡班,有不同年紀的哥哥姊姊一起上學,就開始有一些衝突。例如他在幼兒園玩洋娃娃,會被年長的哥哥嘲笑。他是個愛哭的孩子,常常被路人講說「底迪,男生不可以哭」,甚至會有同學下課時跑來跟莉芳告狀說他太愛哭了,雖然莉芳有試著回應,哭是難過時的正常反應,沒什麼不好的,但周遭人們的言行還是會默默地影響孩子心中的性別意識。

喬汝也回應說,她在兒子三歲之前都是買 女童裝,因為女童裝繽紛又好看,相較之下男 童裝很醜又單調。但是等到兒子四歲上了幼稚 園之後,他就會開始説他不要穿有泡泡袖的衣 服。如果問他為什麼,是不是有人跟他講說不 適合,他也不太會講,但就是會很堅持説他不 要。文葳也説,她兒子小時候很喜歡塗指甲油,但上了幼稚園就不肯了。甚至他平常有一隻粉紅色娃娃都要抱著才能睡覺,但是國小畢業旅行的時候要跟同學一起睡,他就不敢帶去了。就是這樣慢慢的看到孩子被社會化的性別所影響。

看見多元的女性主義者 放下「不是好媽媽」的內疚感

莉芳説她以前覺得公私領域應該要分得很 清楚,要讓自己有更專業的形象,但自從當媽 媽之後她的想法就改變了,媽媽應該要更勇於 分享自己的經驗跟狀態,接送孩子、安排孩子 的事、沒有阿公阿嬤的後援,就是所有父母在 面對的課題。她也在分享的過程中坦言,過去 常常會覺得自己工作跟母職兩邊都做得不好, 因此感到內疚,但現在可以比較坦然的面對, 覺得算了做不好就是做不好,因為現實處境就 是這樣。她也開始在各種各式各樣的場合,告 訴大家我有小孩、小孩幾歲,也會用孩子的故 事當作例子來跟學生解釋一些社會學的概念 (希望家生不介意)。她説,公私領域本來就 不該分得這麼清楚,「我的人生不是只有工作 的部分,希望其他部分能被看見、被同理」, 就像今年的主題是「看見每一種女性主義者」 一樣,一個人有很多種不同的面向,而家庭 的、照顧的面向應該讓現代少子化的人們更正 視狺樣的處境。

另一方面,莉芳也補充説明,她很希望 可以聽到更多失敗的育兒經驗,因為大家看到 的都是成功的媽媽,什麼我的小孩去哈佛,什 麼哈佛媽媽、耶魯媽媽,但真實的日常並不是 這樣,真實的日常就是每天都有很多失敗的例 子,從失敗中找到跟小孩相處的方式。透過這 些故事的分享,才能讓大家看到生育率會這麼 低,就是現在這種不友善的氛圍跟育兒政策, 讓做家長變成非常困難的一件事。

訓(逼)練(迫)丈夫成為一個有用的育 兒之人

聽完莉芳的「失敗媽媽」故事,玉蓉則接 著分享她與先生在規劃生子、孕產初期到孩子 出生之後照顧的心路歷程。玉蓉説,她花了不 少時間跟力氣跟先生建立共識,要生小孩,那 照顧小孩不是一個人的事,而是要有福同享、 有難同當,因此本來周末都可以睡到自然醒、 打電動的先生,變成周末要上各種課程,育兒 課程要體驗背5公斤的液態假肚子,陪產課 程要了解不同階段的產程,還有新生兒照顧課 程等等。當然,每一次的產檢他也不准缺席, 沒有媽媽去爸爸不去的這種事。玉蓉很認真地 說,「這些事情不該只有我知道,小孩怎麼生 出來、怎麼照顧你也都要知道,就是小孩生出 來之後,我隨時丢到你手上你就得搞定。」

親身體驗之後才更能同理育兒之苦

玉蓉説,小孩剛出生的時候,先生還在新 竹上班,每天新竹台北通勤,但她還是堅持爸 爸一定要在月子中心跟媽媽、跟小孩一起,而 且要知道小孩的習慣、要知道小孩怎麼照顧, 因為他如果沒有跟孩子頻繁相處,久了之後他 就會覺得媽媽照顧是理所當然。產前雖然說好 了要餵母乳,但產後玉蓉就爆發嚴重的氣喘, 嚴重到半夜要去掛急診的程度,隔週氣喘好了 之後又開始乳腺炎,就得離開月子中心去看醫 生。面對生活中巨大的變化,孩子的出生、媽 媽身體的各種變化、學習照顧孩子、工作通勤、 半夜無法睡好,種種壓力變成了兩人之間的張 力,在小孩出生之後,他們第一次在月子中心 大吵。吵到要去看醫生處理乳腺炎的時候,先 生覺得之前已經半夜看急診了現在還要他請假 陪看醫生,他就嘔氣不肯進診間聽醫生説明病

情,另一方面玉蓉也覺得餵母乳已經很辛苦了,乳腺炎又非常痛,你憑什麼擺臉色給我看,兩邊互相怨懟。

所幸後來經過溝通之後,先生才知道原來 乳腺炎是很嚴重的事情,隔週玉蓉就真的嚴重 到必須去開刀把膿擠出來的程度,在那之後只 要餵奶,他就會主動來幫忙喬枕頭、準備需要 的水。

工作、育兒都很辛苦,這件事不能只有我 知道

離開月中之後,玉蓉和先生在娘家住了三個月,玉蓉的媽媽覺得先生上班已經很辛苦了就不用來住,不然小孩常常半夜醒來哭鬧要換尿布什麼的,這中間他就會常常被吵醒,白天還要台北新竹通勤上班,不然睡隔壁空房也好。玉蓉説,先生白天上班,我也是白天每二到三小時就要餵奶,而且小孩子的需求是隨時要處理的,照顧小孩並沒有比他的工作清閒,而且她的連續睡眠時間也從來沒超過四個小時,為什麼只有先生很辛苦,她就不辛苦?睡眠中斷是育兒這件事裡面最痛苦的一件事,如果先生沒有一起經歷過這段,久了之後他就會覺得這也沒什麼,我們講好有福同享、有難同當,所以他一定要留在房間跟孩子一起睡。

看見那些照顧者默默承擔起的事

玉蓉笑説,有一次全家出遊前要打包行李,她突然發現她根本不知道小孩的衣物跟玩具在哪裡,因為平常都是先生在收。當先生承擔了許多照顧者工作的同時,卻也看到了他因此必須付出很多代價,例如他幾乎不太能加班,所以他常常是小孩睡了之後他又繼續工作,或是周末把小孩托給爸媽,他就再去辦公室加班;他的考績常常在危機邊緣,短時間內要升遷恐怕也很困難。這些其實都是許多女性

照顧者默默承擔的壓力跟歧視,但很多時候太理所當然了人們並沒有看見這些代價。而且他們很幸運,是因為先生是公務員。如果他今天是一般企業的勞工,恐怕早就飯碗不保了;如果他的薪資再低一點,他可能也沒辦法說不加班,就不加班,勢必得屈服在經濟壓力之下而有所取捨。因此,要打破照顧的傳統性別分工,職場對照顧者的友善就變得非常重要。

生活就是戰鬥,育兒就是挑戰性別框架

最後,有聽眾提問,在做性別議題的新知 夥伴早已深知台灣社會對照顧者如此不友善, 為什麼還會想要生小孩?婦女新知基金會莊喬 汝董事長回應説,她認為當媽媽之後,生活中 各種大大小小的決定其實都可以是在挑戰性別 的框架,而「挑戰性別的框架會讓人蠻興奮 的」,就像是玉蓉很堅持先生必須參與每一個 環節,甚至是挑戰自己的媽媽,要她不能過度 同情先生,或是像莉芳提到的看見密集母職的 焦慮、挑戰社會所建構的密集母職、挑戰社會 所建構的性別刻板印象。未來希望可以實體持 續舉辦這樣的分享活動,多多分享「失敗的育 兒經驗」讓更多照顧者能夠互相參照不同的育 兒越事,並且一起從這些挫折中長出推動社會 進步的力量。

分組論壇:女性主義,有害親密關係?

文/婦女新知基金會 組織部主任 吳邦瑀

線上活動的另一個分組論壇,便是由新 知董事李佩雯主持的「女性主義,有害親密關 係?」,邀請了新知好朋友瞿欣怡作家和新知 董事沈秀華教授,來聊聊身為台灣社會中的女 性主義者,在親密關係中是否曾因這個身分而 感到困擾?又或者,其實「女性主義者」的身 分可以幫助我們的親密關係?

小貓(瞿欣怡)從同志的觀點來分享,女性主義對他關係的經營有何幫助;而秀華從研究及個人經驗出發,主要談異性戀可能發生的狀況。

女性主義,真的有害親密關係?

小貓一開始就分享了一套常見的異性戀 朋友們的故事——即便是資深的女性主義者, 在外面打仗砲聲隆隆、論述清清楚楚,但一旦 回到家和先生相處,就很難拿外面那一套來面 對,因為非常容易吵架。作為女性主義者在外 面吵架已經很累了,回到家還要跟先生吵架, 便會累上加累,導致女性主義對親密關係可能 是有害的。

秀華也認同小貓所說,當我們作為女性 主義者,或是有某程度的性別平等意識時,我 們大概很難談傳統的愛情關係,或是成為傳統 的母親、妻子,我們會對傳統的性別分工想像 提出很大的疑問,甚至沒有辦法進入傳統的關 係。於是生命就會很難走,這樣說來,女性主 義有害,我們難以在傳統關係中生存。

誰是「好太太」?同志親密關係中的女性 主義實踐

前面描述了對異性戀朋友親密關係的觀 察,回到自己身上,小貓講了過去在親密關係 中如何協商、如何實踐女性主義中學到的自主 權,也舉了一個和太太相處的例子。小貓跟太 太都是女性主義者,剛在一起時,做家事、鋪 床單的過程中,太太嘆氣説著:「我已經很沒 有條理了,為什麼我交了一個更沒條理的女朋 友。」小貓當下就把床單一丢,說:「如果你 要找那種很會做家事的賢妻良母,那你找錯人 了,我不是那種女生。」便臭著臉走到客廳。 太太馬上追出來,並跟小貓協調兩人的家事該 如何分配,或是聘請家事管理員協助。在那之 後,小貓便再也沒有做過不喜歡的家事了,他 認為重要的是應該要在關係中有選擇權,若其 中一方討厭做 A、B事,那他可以負責 C或 D。 例如小貓自己喜歡花錢,那買東西由他處理; 但繳水電這類的事,就是由太太來做。

小貓雖自稱是不愛讀書的女性主義者,但做性別運動也 25 年以上了。他常常會在網路上開玩笑自稱是好太太:一個經濟獨立、不會掃地、不會摺床單,但是會做菜、會照顧身邊的伴侶的好太太,跟太太各自做喜歡的事,都不喜歡的事就請其他人來做。結果竟有人在小貓背後罵他「性別觀念嚴重偏差」,小貓反省後覺得對方對女性主義有很大的誤解,什麼是「好太太」?在小貓這樣的女性主義者眼中,「好太太」這件事並不是一個框架,「好太太」的概念應該是隨時可以被打破的。是在每個關係裡都不一樣的,「好太太」在關係裡是可以非常快樂的。

女性主義可以提供怎樣的情愛/親密關係 腳本?

重新釐清前述問題,女性主義是否有害 親密關係?「是也不是」,秀華這麼認為。關於「是」,如同前面提到的,我們很難走在傳統的關係中;而關於「不是」,其實它就會開拓出你不同的生命路徑,會談不同的關係。既然女性主義讓我們無法進入傳統的親密關係,那問題來了:我們究竟可以進入怎樣的親密關係?女性主義在個人層次上,可以提供怎樣的情愛/親密關係腳本?

婦女新知基金會的倡議,是要創造出較 為平等的社會制度或法規,若沒有結構上的平 等存在,個人再怎麼有選擇性,都還是會受到 限制。從結構回到個人層次,在一個父權異性 戀常規中,親密關係是女性受壓迫的最主要場 合,壓迫透過身體、性、情感施加在女人上。 以愛為名,女人在勞動力、在情感上都成為被 剝削的對象,女性主義點出親密關係對女人有 害,但女性主義有沒有告訴我們怎麼談親密關 係?當然有,像小貓提到的,像是自主性(性 自主、情感自主、身體自主),就是新知或性 別/婦運團體都在倡議的事,我們期待一個多 元的性/別腳本。女性主義提供了概念,但回 到日常生活中,在談戀愛中怎樣算性自主、怎 樣算情感自主?這是最難的問題。

秀華表示自己是一個非常喜歡談感情的人,他引用德國的哲學家、社會學家齊美爾,談到人際關係時提到的重要概念——constantly flirtation,不斷調情。秀華將此概念詮釋為女性主義挑戰主流的情感關係時,與對方不斷調情,探討彼此關係的可能性。同時也透過和一個人(或不只一個人)談關係時,跟自己談戀愛——當代的關係中,很大一部分是在處理自己的存在問題:我的認同、我的存

在、我的價值感,我到底是誰。

對秀華來說,其實如何談關係也是件使 他困惑的事,但也因為困惑,會讓他覺得談戀 愛帶給他很大的創造力,會使他不斷地想挑 戰自己,思考自己這次跟這個人這樣談,下 次可不可以有一些不一樣的改變? 在某些點 他會感到疑惑,進而思考自己應該要怎麼做? 別的女性主義者會怎麼做?同時他也覺得生命 本來就很令人疑惑,而這種狀態中的某種脆弱 性 (vulnerability) 以及不安或疑惑性,對他 來說是一種蠻好的、有吸引力的存在。談感情 讓秀華處在一種不是很確定的感受中,會很好 奇、思索要不要超越一點,這樣的狀況讓他謙 遜,卻又常常感到自信——自己在創造過程, 帶給他一種安全感。女性主義在關係裡帶給秀 華的是許多的困惑,同時也帶給他非常多不斷 去挑戰與好奇的部分,這也是秀華會鼓勵大家 去談感情的原因之一。

親密關係中的挫折與嘗試

主持人佩雯接著分享,自己在親密關係 中其實也有過一些挫折,例如某個對象曾想進 入開放式關係,但佩雯嘗試後卻發現自己處理 不來,無法招架忌妒及其他各種情緒。這對於 他而言是有點挫折的,覺得自己作為女性主義 者,有開放的思考,也可以接受開放式關係, 但卻在嘗試後失敗。這可能像秀華説的,談關 係其實也是自己尋找自己的過程,某些關係適 合某些人,不代表一定適合自己。

小貓也回應其實他跟自己的歷任伴侶都會 討論開放式關係的可能性,現在的太太也不例 外。他過去曾在封閉式關係中遭到劈腿,納悶 著明明有可以討論進入開放式關係的空間,為 何對方還要欺騙;而現在的婚姻也討論過開放 的可能,但太太希望維持一對一的關係,這時 小貓也需要衡量對自己來說,雙方關係跟開放 式關係哪個重要。對小貓來說,無論是什麼關 係,都是且戰且走,慢慢體會跟學習。身為女 性主義者,會去學習、去在意關係中的公平, 並不是照著給定的腳本說男生/女生/踢/婆 應該要怎樣,而是會思考這件事對對方來說是 否公平。成為女性主義者在關係中可以努力地 自我實踐,我們會對人生或許有很多質疑,但 對自我實踐這件事的質疑會少一點,會有力量 一點,我們認為女人「成為真正的自己」是天 經地義的事情。

對秀華來說,女性主義常常需要考慮到 開放、平等,但如果這種開放沒有談清楚,男 性優先、男性價值這個巨大的脈絡就會進來, 而女性在個人層次要跟對方協商、對抗,便會 變得很辛苦。在異性親密關係中,到底要爭到 什麼程度,何時該爭、何時該退出,這可能會 是比較難的課題。例如談到性自主,如果沒有 溝通清楚,可能會便宜異性戀關係下某些男人 的慾望,這些小細節在日常生活實踐中是困難 的。另一個問題是,開放式關係在每天已經很 忙的現實生活中,如何可能?怎麼面對、多處 理一個人(或更多人)的關係?腳本在哪?概 念性的東西放入生活需要一些參考的的腳本, 傳統的關係在電視劇、小説中有很細節的腳 本,但女性主義的腳本在哪?

開放式關係的實踐與挑戰

聊著聊著,參與論壇的其他朋友,也紛紛 分享起各自的經驗。有人結婚後才討論開放式 關係的可能性,雙方花了大量的時間溝通、協 商,找出適合的相處方法。面對自我會對他人 動心的事實,我們需要思考「忠誠」作為傳統 社會、一對一關係中被強調的必然,是否真的 那麼絕對?會不會在某些人身上,同時喜歡上 不同人這件事,才是真正很自然的?在親密關 係中能用坦然的方式跟身邊伴侶談論不同的可 能性,是一個蠻重要的做法。

另一個參與的夥伴提到,到底適不適合開放或封閉,有時候是在關係中才慢慢的發掘,不是所有的人面對所有人時都絕對適合開放或封閉,人跟關係都是不斷變動的。而一位曾嘗試從封閉式轉換成開放式關係的夥伴,分享了在轉換過程中伴侶的不舒服,進而再次協商回到封閉式關係,卻又因自己發現沒辦法接受交往後,性和身體就歸對方所有的感受,再次商討開放的可能。在互相嘗試往對方期待的關係樣態靠近後,卻發現似乎無法達成平衡,那究竟是關係重要,還是我想要過的生活是重要的?可以這樣思考這個問題嗎?便成為一個困難的課題。

也有人提到,曾在與異性的遠距離戀愛中,以開放式關係維持得不錯,但當距離縮短、加上對方(男性)的另一段關係結束,兩人之間的關係反而變得不太好。對當時的男性伴侶來說,原本有兩段關係,能得到兩個人的注意力,兩個人都很關心他,但只剩下單一關係時,變成每一個禮拜都吵架。原本雙倍的關心剩一個人在給予,而吵起架、批評起來時又有雙倍的力道,很容易導致關係破滅。分享者認為,異性戀的近距離、一對一關係似乎容易陷入一種父權的習慣性,因為父權的腳本早就寫在那邊,而且很多個腳本,難以逃離。

「政治正確」如何成為女性主義者親密關 係中的包袱?

參與論壇的佳羚老師分享,之前曾對年輕的社運工作者做了一些訪談。在 1990 女大學生行動聯盟的年代,常常會有一些號稱進步的男性想要約炮,便會質疑女性:「你不是女性主義者嗎?那你竟然還這麼執著於處女情

桑全新知县金會

結?」而現今,新的一代會用「開放性關係」 取代「處女情結」,他們會質疑你應當作為進 步的社運人士,不應該執著這種一對一封閉式 關係。以前的年代不隨便給性是你太保守,而 現在是不走開放式關係就顯得保守。有些時候 女性主義者在談感情時,「政治正確」會把自 已綁住,使自己不能做自己。像小貓説的,如 果講自己是好太太,會被質疑説一個女性主義 者怎麼會講出這麼傳統的話。

然而,情感關係很多時候是更複雜的,也 牽涉到自我實踐的過程,包含了療癒從小到大 累積的傷,這些東西很可能讓自己不如外表看 起來的強悍,或是那麼政治正確。身為女性主 義者,包袱讓關係中遇到挫敗,大家時常會認 為身為女性主義者就要同意並實踐政治正確的 做法。可是現實中時常是如此——即便自己同 意、理解這樣的觀念,面對不同的人、不同的 實踐過程,並不一定都能做到。在關係中,彼 此能不能好好溝通協商坦承,都有許多細節需 要討論,並不是我認同這樣的關係,就有一套 公式,關係就能順利進行。

女性主義,讓我們在挫折與挑戰中,開創 新的親密關係腳本

在父權體制的社會下,我們面對著巨大的 結構,以及無數早已撰寫完成、放在日常生活 各個角落的父權異性戀親密關係腳本,當個別 女性要抵抗這樣的親密關係想像,是非常辛苦 的。透過理解女性主義點出的問題,透過女性 主義在關係帶給我們的困惑,我們可以保持好 奇,不斷地嘗試、挑戰,創造出更多的腳本, 開創出不同的親密關係。



養一個小孩需要全村的力量: 疫情底下,勞工婦女們面臨的抉擇

文/婦女新知基金會 實習生 陳香婷

本文為婦女新知基金會倡議部主任周于萱接受電台專訪的文字整理

防疫破功,家長的擔憂一觸即發

今(2021)年5月18日,全台疫情直轉急下,教育部臨時宣布雙北地區高中以下的學校將實施停課。隔天,改為全台一致停課。家長們不僅擔心每天上百例的個案是否逐漸攀升,也不清楚工作該如何調整因應,更緊急的是,該如何兼顧工作,同時擔起突如其來的照顧重擔。

雖然政府本意是希望民眾減少不必要的移動跟接觸,但停課的命令卻增加離鄉求學者的遠距離移動。已經能夠自理的學生們,有的獨自買票返鄉,有的牽著年幼的手足搭車回家。尚未獨立的學童及幼兒,因學校機構和托育服務停止運作,讓身陷職場的父母們蠟燭兩頭燒。

事實上,從去(2020)年農曆年疫情初爆發,寒假因應防疫而延後一周開學,民眾便已經經歷過一次,這次與去年相同的是,政府頒布新令的速度總令人措手不及,無完善配套措施及照顧政策,讓全職家長獨自面對難題。

工作和孩子只能二擇一,若選擇前者,孩子該由誰照顧呢?阿公阿嬤或許是選項之一,但其居住地點是否在附近市區,抑或在風險高的大量確診社區等地段?如果託付給願意收留孩童的學校,除了群聚提高染疫風險以外,孩子心裡是否會埋怨父母不願花時間照顧,認為自己不受重視,並被同儕以異樣眼光攻擊?

未把照顧需求納入考量,政府還沒講清 楚補償措施,也未提供任何替代的公共服務, 便緊急宣告造成生活劇變。台北市就曾有位單 親媽媽為了家計出外工作,確診後獨留孩童在 家,經過整整一天衛生局才介入處理。

除了照顧孩童,中華民國家庭照顧者關懷 總會也提出擔憂,長照機構因防疫暫停營業, 有長照需求的家庭對於如何應變毫無頭緒。無 論年幼孩童或年長失能者,身為家庭經濟支柱 的家長們,真不知該如何是好。

工作,還是請假?這是個問題

目前大部分公司仍未額外提供給薪假, 以不願介入家務事的態度,期待勞工自行解決 「自己家裡的事」。儘管目前因應疫情而制定 了雇主不能拒絕、未限制次數的「防疫照顧 假」,疫情爆發前也有一年可請七天、併入事 假計算的「家庭照顧假」,讓員工得以照顧家 中 12 歲以下或身心障礙的長者。但是,這兩 者皆不是員工的首選假別。

其實,大部分勞工都以有給薪的「特休」 為優先假別,「能夠減少越多損失越好,」婦 女新知基金會倡議部主任周于萱指出,為了基 本照顧需求而犧牲停課兩個禮拜的薪水,這般 開銷不是每個家庭都能夠負荷的。政府只提供 照顧 12 歲以下孩童可得 1 萬元補助,而不是 針對實際上的需求去提供相應的資源,或許中 產階級還能夠應付得來,但對於位在社會底層 的弱勢族群,沒有餘裕條件便容易淪為防疫破 口。 另一方面,儘管公部門鼓勵居家辦公,民間企業也因顧及工作風險而調整工作為遠距作業,但居家辦公也沒有想像中輕鬆。婦女新知收到不少在職的母親抱怨,同樣在家工作,女性卻同時得兼任家庭打掃,也因為避免外食而須照料三餐,還得安撫孩子整日在家的無聊難耐。

如此一來,長時間居家隔離,不但讓母親 壓力倍增,更難以達成工作業績。少了保母的 協助,大多女性得一肩扛起比工作還要費心思 的無償勞動,與家人長時間相處產生的摩擦及 情緒勞動,更是無法衡量。

身於公民社會,掌握改變機會

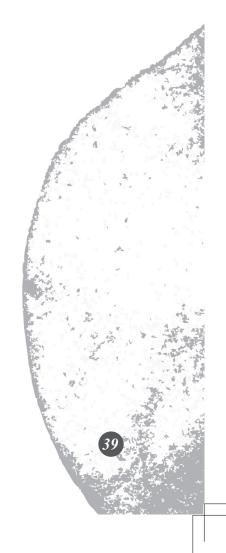
然而,危機就是轉機。此次突發事件令全台家長兵荒馬亂,卻也促使民眾開始思考,托育政策及長照制度的漏洞存在,照顧資源不足如何幫助如履薄冰的弱勢家庭?嚴峻疫情展開不同階級的視野,開啟對話的機會。

自2010年以來,婦女新知便積極倡議「家庭安排假」的給薪需求,認為家庭與職場不該是互斥的選項。這次因應防疫照顧需求,勞動部仍以「防疫照顧假」已足夠為由搪塞。然而,勞工朋友需要的不只是請假的權利,更迫切的是請假之後該如何支付基本開銷。「如果政府願意多花資源在勞工朋友身上,多花力氣思考怎麼調度資源,怎麼度過這一關,便能夠對症下藥處理問題。」只有正視無償勞動的重要性和必需性,我們才能在下一次困境中從容披荆斬棘,更能避免流失人才。

就企業的角度來看,若雇主願意投資員工 處理家庭照顧需求,員工沒有後顧之憂,便能 夠盡心盡力在前線為工作奉獻。職場環境對於 員工請假的百般刁難並不友善,照顧歧視隱約 在工作環境中發酵,讓勞工羞於啟齒。事實上, 工作權也包含了安心工作的權益,唯有平衡家庭與工作負擔,員工才能盡其所能完成任務。

位於生產鏈底層的勞工只能靜觀其變嗎? 其實不然。只要是工作相關的難題,政府和雇 主都有責任承擔,並承諾解決。若將問題丢還 給員工,不僅無法解決困境,更未能善盡指揮 職守。因此,勞工婦女們可善用工會資源,家 長也應該團結發聲,組織互助會讓勞工父母的 聲音不容政府忽視。

短時間之內能夠作出的改變也許不多,但我們也不能因為無法撼動行政部門,抑或與注重社福的北歐國家制度不同,便任由無力感吞噬現況。非洲俗諺說道:「養一個小孩,需要全村的力量。」同理,改變一個政策,需要整個公民社會共同努力。無論藉由調整税率、保險制度,或要求企業友善給薪,提供員工支持系統,都應以扶持疫情下衣單食薄的弱勢族群為主要目標。因為,家庭和工作是維持人類生活的基本權利,本就不該互相衝突。



婚姻

夫 離 子 婚 家庭 財 監 監 産 カ

家庭

免費法律諮詢熱線 02-2502-8934

週一至週五(除國定假日)

09:30~12:30 13:30~16:30

服務內容:提供家庭、婚姻相關法律諮詢

及其他資源轉介。

服務型態:提供電話諮詢,無需面談。

不需預約!免費服務!絕對隱密!

注意事項:請本人來電,以確保資訊正確,

而能提供最佳服務。

→ ◆ 新知 基金會 Awakening Foundation

郵政劃撥:11713774

戶名:財團法人婦女新知基金會

行政電話:02-2502-8715

網站:www.awakening.org.tw



線上捐款



婦女新知基金會 2021 年 07 月~ 09 月工作日誌

婦女新知基金會 2021 年 7 月 工作日誌

- 07/02 多元教育家長協會經營分享會
- 07/03 多元性別暴力防治實務工作坊
- 07/04 多元性別暴力防治實務工作坊
- 07/06 實習生團督;焦點事件訪育嬰假;教育 部非營利幼兒園審議會;暑期小教室-職場促進性平措施
- 07/08 多元教育家長協會讀書會一做爸媽的 一百種方式;暑期小教室-性騷三法 & 積極同意;【新知小聚】七月場:公投 聊疫聊,我們不核四
- 07/09 多元教育家長協會 第二次理監事會議; 暑期實習生團督
- 07/12 台權會線上參訪 + 暑期小教室 新知簡介
- 07/13 移動人權特展第 3 場策展工作坊
- 07/14 多元教育家長協會讀書會—做爸媽的 一百種方式;托育盟會議;新新聞採訪: 疫情下的勞動與照顧;暑期小教室 - 看 護移工 & 長照
- 07/19 暑期實習生團督
- 07/20 身體組實習生團督;鏡週刊採訪:疫情 下的勞動與照顧;中國時報採訪:防災 假
- 07/22 FQ GLOBAL PACK: ASIA REGIONAL DINNER; 照顧組實習生團督
- 07/23 婦女新知基金會第七次董監事聯席會議
- 07/26 教育部非營利幼兒園審議會
- **07/27** 聲援 **TIWA+MENT** 移工轉換行業
- 07/28 民視專題訪問:防疫照顧假與女性就業; 台北電台:多元教育家長協會;身體組

實習生團督

07/30 暑期實習生團督

08/02 照顧組實習生團督

08/04 身體組實習生團督

08/05 托育盟父親節記者會

08/06 新知董事長出席范雲立委之父親節記者 會;立法院公聽會-移工轉換雇主;婚 家組實習生團督

婦女新知基金會 2021 年 8 月 工作日誌

- 08/10 親子天下: 防疫期間母職; 志工培訓課程-賴淑玲律師講民法繼承編; 暑期實習生 團督; 勞動部禁跨轉 違反公約
- 08/11 身體組實習生團督;台北電台:反對勞 動部禁止跨行轉換;政大公行系楊皓宇 研究訪談
- 08/12 長照聯盟線上會議;網氏電子報編輯會 議;教育部非營利幼兒園審議會;婚家 組團督
- 08/13 慰安婦紀念日
- 08/14 婦援會 814 國際「慰安婦」紀念日線上 記者會
- 08/16 教育部非營利幼兒園審議會;贍養費修 法小組會議
- 08/18 身體組實習生團督;長照服務法線上座 談會第一場:長照需求面的周全思考
- 08/19 接線志工培訓課程 張紫能法官講家事 執行實務; 照顧組實習生團督;
- 08/20 人權館「移動人權」特展 第四次策展工 作坊;暑期實習生團督
- 08/23 台北市家庭教育中心會議
- 08/24 臺北市政府第 9 屆性平會委員遴選簡章 諮詢會議; 【新知年金組 + 婚家組會議】 離婚年金分配、育嬰假保費補助之修法 條文;婚家組贍養費修法小組會議
- 08/25 台北電台;長照服務法線上座談會第二場:決策合理性與審議制度;琅嬛書屋

線上映後座談

- 08/27 ICSC 國際移動人權教育論壇;暑期實 習生總分享
- 08/30 拜訪司法院少家廳

婦女新知基金會 2021 年 9 月 工作日誌

- 09/01 長照服務法線上座談會第三場:符合現 實的長照人員與機構管理
- 09/02 婚家組團督 ;臺北市年第 2 次同志業務 聯繫會報
- 09/03 女性勞工工殤紀念日;婦運與民主政治的交會:跨世代女性公共事務參與
- 09/04 倡議路上我和你:身為女性主義者的甘 苦談
- 09/06 贍養費修法小組會議
- 09/07 日本新聞勞連交流洽談
- 09/08 台北電台:談新知釋字 807 聲明;長照服務法線上座談會第四場:使用者權益保障理想與落實
- 09/11 跨國同婚聲援
- 09/13 洪申翰立委辦公室公聽會:釋字 807 之 後的政策方向;婚家組贍養費修法拜訪 鄧學仁教授
- 09/14 教育部非營利幼兒園審議會
- 09/15 打造友善勞資雙方的育嬰假一性工法、 就保法條文修正公聽會
- 09/16 婚家組團督
- 09/17 國家人權館 FIHRM 編輯委員會; 贍養 費線上修法研討會
- 09/23 中國時報:桃園法官偷拍同事
- 09/24 志工團體會議;志工培訓課程:李莉苓 法官【夫妻財產、繼承及親權等家事 事件實務】;長照權益監督聯盟會議; 同志遊行協辦團體會議;AWID: Networ king and Solidarity Building among

Young Feminist

- 09/28 聯合報:長照多數是單身女性責任;憲動盟會議
- 09/29 台北電台 贍養費修法; CEDAW 公約 概述與主要原則; 跟騷法團體會議; 公視: 台灣女性地標紀錄片訪問拍攝
- 09/30 跨國同婚記者會聲援;北市產總活動介 紹聯盟版長照法



婦女新知基金會 2021 年 01 月 ~ 09 月 損益表

整理/婦女新知基金會 會計部主任 吳麗娜

科目名稱	結算金額
本會經費收入	3,940,122
捐款收入	3,825,051
其他收入	115,071
本會經費支出	5,242,309
人事費	3,655,739
行政及業務費用	1,586,570
累積餘絀	-1,302,187

婦女新知基金會 2021 年 07 月 ~ 09 月 捐款人名單

七月份捐款	欠人	金額	姓名	金額	姓名
		500	林珮瑜	300	· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
金額	姓名	100	林淑玲	300	黃宗義
10,000	丁O亞	500	柯〇諺	1,000	黄郁嵐
100	公 0	500	洪〇均	300	黄喬鈴
2,000	方念萱	100	胥〇瑜	500	黄詩惠
300	王〇宣	200	徐〇雨	500	黄馨晏
60,000	王〇英	1,000	徐婉茹	500	楊〇娟
500	王〇真	300	高0貞	300	楊涵鈺
1,000	王〇祺	500	商銘峻	500	楊雅婷
300	王〇鳳	300	張恩鳳	300	萬怡灼
500	王柔匀	1,000	梁莉芳	1,000	董0珍
299	王家瑜	600	莊〇茹	1,000	雷文玫
1,000	王淑麗	1,000	許玉秀	1,000	趙麟宇
500	王慕寧	500	許淑芬	500	劉宜臻
300	石易平	300	郭耀隆	200	劉鈺茹
300	江〇瑜	1,000	陳〇如	300	蔡0宇
300	吳〇玲	300	陳〇育	600	蔡〇妤
500	吳〇恩	300	陳〇松	68,000	蔡〇娟
500	吳孟瑾	5,000	陳〇律	500	蔡0霖
300	呂〇旻	500	陳〇棻	500	蔡秉澂
1,000	李0之	100	陳〇琪	500	蔡晏霖
500	李〇欣	300	陳〇隆	300	鄭〇誠
300	李〇健	500	陳〇雲	299	鄭兆恩
1,000	李元晶	250	陳〇慈	500	鄭敍馨
1,000	李厚慶	300	陳又 瑄	299	蕭〇玲
1,000	李淑惠	300	陳正軒	300	蕭宇佳
300	沈俞興	1,000	陳孜穎	300	賴〇渝
300	阮〇眉	8,000	陳佩瑛	200	戴誌良
500	周〇佳	500	陳佩瑩	200	薛○紅
1,000	孟靜	600	陳宜倩	500	謝淑芬
1,000	林〇妤	500	陳信達	300	鍾〇真
300	林〇泓	100	陳冠臻	200	韓〇芸
500	林〇珊	600	陳彥君	1,000	瞿O怡
2,000	林〇翔	200	陳若婷	500	簡 O
200	林佑運	300	陳運財	1,000	蘇聖惟
100	林沛瑤	300	陳韻如	300	鐘○誼
300	林育萱	500	傅大為		
1,000	林佳和	537	善心人士		
300	林宣亞	1	善心人士		
300	林海笛	300	曾〇蘭		

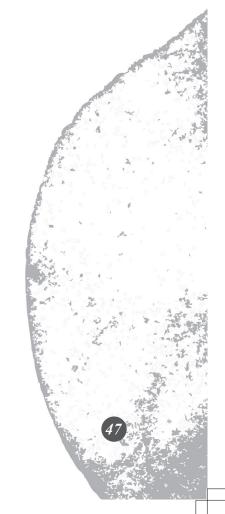
婦令新知基金會

	八月份捐款	人	金額	姓名	金額	姓名
			100	林淑玲	300	陳韻如
	金額	姓名	34,000	林惠君	500	傅大為
	1,500	Chafic Nassif	598	施妙慧	1,900	善心人士
SALL S	100	公 0	300	施敏麗	2,483	善心人士
,	1,000	方念萱	500	柯〇諺	1,200	彭美敏
e.	300	王〇宣	500	洪〇均	300	曾○蘭
1.45.6.1	300	王〇鳳	200	胡〇馨	1,400	黄〇玲
	600	王方平	600	胡馨尹	1,000	黄〇筑
4	500	王柔匀	100	胥〇瑜	300	黃宗義
	1,000	王淑麗	2,000	唐文慧	1,000	黃郁嵐
	500	王慕寧	400	徐〇雨	300	黃喬鈴
	500	王麗容	1,000	徐婉茹	500	黃詩惠
	30,000	台灣愛立信股份有限公司	2,000	徐淑美	500	黄馨晏
î	300	石易平	300	殷秋萍	1,000	楊〇娟
	300	江〇瑜	1,000	翁嘉信	300	楊涵鈺
	300	吳0玲	300	耿習之	500	楊雅婷
	500	吳〇恩	300	高0貞	300	萬怡灼
	300	吳恭瑞	500	商銘峻	1,000	雷文玫
	1,000	吳麗秋	1,000	梁莉芳	300	趙慶生
	300	呂〇旻	600	莊〇茹	1,000	趙麟宇
	500	宋易修	300	莊明輝	1,000	趙麟宇
	500	李〇欣	300	莊穎裕	500	劉宜臻
	300	李〇健	1,000	許玉秀	2,000	劉梅君
	1,000	李〇甄	300	許玉芬	200	劉鈺茹
	1,000	李元晶	500	許淑芬	300	蔡〇宇
	1,000	李厚慶	300	郭耀隆	600	蔡〇妤
	1,000	李淑惠	1,000	陳〇如	6,000	蔡明哲
	1,500	李霓雅	300	陳〇育	500	蔡秉澂
	300	沈俞興	300	陳〇松	500	蔡晏霖
	300	阮〇眉	500	陳〇棻	15,000	蔣〇郁
	500	周〇佳	100	陳〇琪	300	鄭〇誠
	5,000	周〇修	300	陳〇隆	1,598	鄭宇彤
	1,000	孟靜	500	陳〇雲	1,000	鄭敍馨
	1,000	林〇妤	250	陳〇慈	300	鄭聖鈺
	300	林〇泓	300	陳又瑄	300	蕭宇佳
	500	林〇珊	300	陳正軒	200	戴誌良
	700	林士平	1,000	陳孜穎	200	薛〇紅
	200	林佑運	1,200	陳宜倩	500	謝淑芬
	100	林沛瑤	500	陳信達	300	鍾○真
	300	林育萱	100	陳冠臻	2,000	瞿0怡
	1,000	林佳和	700	陳彥君	500	簡 O
	300	林宣亞	200	陳若婷	1,000	蘇聖惟
	300	林海笛	300	陳敬文	300	鐘〇誼
	1,000	林珮瑜	300	陳運財		
١			Ì	ı l	ı	

九月份捐款	:人	金額	姓名	金額	姓名
		300	林育萱	300	陳又瑄
金額	姓名	500	林宗弘	3,899	陳文葳
100	公 0	300	林宣亞	1,000	陳孜穎
3,000	王〇仁	300	林海笛	3,000	陳志柔
300	王〇宣	2,000	林祐聖	500	陳信達
500	王〇真	100	林淑玲	500	陳彥君
1,000	王〇雯	1,000	林淑惠	200	陳若婷
300	王〇鳳	200,000	社團法人台	300	陳運財
1,000	王淑麗		灣社區照顧	300	陳韻如
7,798	王舒芸		協會	3,899	陳譽文
400,000	王碧珠	3,899	姜貞吟	500	傅大為
500	王慕寧	1,000	施逸翔	1,068	善心人士
500	王麗容	500	柯〇諺	300	曾〇蘭
2,000	朱O芬	500	洪〇均	3,999	黄〇玲
300	江〇瑜	3,899	洪惠芬	300	黃宗義
3,000	余〇勳	1,000	洪意凌	2,000	黃偉軒
2,000	吳〇松	2,000	洪儷倩	300	黃喬鈴
300	吳〇玲	100	胥〇瑜	500	黃詩惠
500	吳〇恩	1,000	范朝詠	500	黃馨晏
50,000	吳尊賢文教	19,495	師〇方	2,000	楊士青
	公益基金會	1,000	徐婉茹	3,899	楊佳羚
1,167	吳燕秋	300	高0貞	300	楊涵鈺
4,199	呂〇旻	1,000	張芸慎	500	楊雅婷
60,000	宋順蓮	389	張琳	300	萬怡灼
500	李〇欣	1,000	梁莉芳	15,800	葉〇靈
300	李〇健	6,400	畢恆達	500	葉靜宜
1,000	李元晶	600	莊〇茹	1,000	雷文玫
5,000	李佩雯	1,000	莊勛媛	500	劉宜臻
22,699	李佳玟	2,500	莊喬汝	23,899	劉怡伶
1,000	李明洳	1,000	許玉秀	200	劉彥廷
1,000	李厚慶	500	許淑芬	200	劉鈺茹
1,000	李庭欣	389	許惠嵐	2,000	劉嘉薇
1,000	李淑惠	50,000	郭怡青	300	蔡〇宇
3,899	沈秀華	300	郭耀隆	600	蔡〇妤
300	沈俞興	1,000	陳〇如	500	蔡秉澂
300	阮〇眉	300	陳〇育	3,999	蔡春美
1,000	阮〇嬴	5,000	陳○偉	500	蔡晏霖
500	周〇佳	500	陳〇棻	1,000	蔡嘉玲
1,000	孟靜	100	陳〇琪	300	鄭〇誠
1,000	林〇妤	1,000	陳〇隆	300	蕭宇佳
300	林〇泓	500	陳〇雲	500	賴〇渝
500	林〇珊	250	陳〇慈	200	戴誌良
200	林佑運	299	陳〇葇	800	謝〇娟
100	林沛瑤	1,000	陳〇蓉	500	謝淑芬
I	I		I	I	I

金額	姓名
2,500	謝靜慧
300	鍾0真
300	鍾佩諭
1,000	鍾道詮
2,500	瞿〇怡
500	簡 O
7,998	藍佩嘉
1,196	羅婉嘉
3,999	蘇芊玲
1,000	蘇聖惟
300	鐘〇誼
1,997	전정국

更正啟事:婦女新 知基金會 2020 年 年度報告書捐款人 名單將「王李寶」 誤植為「王李呶」, 造成不必要的困擾 及誤會,特此更正 並致歉。



財團法人婦女新知基金會捐款授權書

西元 20 年 月 日

◎款項經手人:_____

捐款方式												
□現金	□郵政畫	郵政劃撥 DATM 轉帳(您的帳號後四碼			碼:_			_)				
	□定期	期 每月 □1,000 元 □599 元 □499 元 □399 元 □元										
		扣款日	期:自_	年_		月起	<u></u>					
		(※若	欲停止自	目動扣款,	請自行	來電	宣告知	•)				
	□單次			元								
			信用卡	授權資料	(信用卡	捐款。	必填)					
持卡人			持十	卡人身分證	発完號							
姓名			(外第	籍人士請填護照	飛號碼)							
信用卡		_		_		_			卡片言	前面		
卡號									簽名欄列	 卡三碼		
發卡銀			信用卡有	与效期限			月	/西元	20	年		
行名稱			信用一	卡卡別	□VISA		lMast	er Card	□ЈСВ	□聯合	合信用十	Ħ
持卡人簽	6名											
(需與卡片簽	(需與卡片簽名一致)											
捐款人資料 (請詳細填寫、僅提供婦女新知基金會捐款服務之用)												
	(104 1 // // // // // // // // // // // // /		五九八八小)\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	下日 1/1//	連絡		· (公/宅)				
姓名 姓名		電話 (手機)										
電子信箱								額意 🗖	不願意し		知電子	-報
方便聯繫您的			早上 ロ	下午 口	 晚上							
				□簡訊	□E-mai		信件	聯絡				
居住	郵遞[區號 ()									
地址												
收據	□不	□不需要開抵稅收據 □同捐款人姓名 □另列抬頭:										
抬頭	※公	司行號	請寫明統	一編號:								
收據郵寄地	址 郵遞	區號()						收件人			
	□□	居住地均	止						<u>ДП</u> /\			
商店代號					授權號	碼						

消費明細:捐款

授權日期:

(虛線內為本會請款作業區,請無須填寫)

※填妥資料後,後請傳真至婦女新知基金會(02)2502-8725,或掛號郵寄:104台北市中山區龍江路 264號4樓。我們將開立捐款收據給您,捐款收據可作為年度報繳所得稅,列舉扣除之憑證。

看见每一種 教制



Feminist can do it!

#女性權益 #我們倡議



My body my rules!

#身體自主 #積極同意



Make knowledge become your power!

#女性意識覺醒



I'm sexy as the way I am!

#廢除美麗統一綱領



Never give up!

#平權之路 #繼續前行



I make my voice. And you?

#眾女成城 #女性培力



Sleep well. Papa will do the job.

#公共照顧 #共同育兒



Tell me more about pension reform.

#基礎年金 #性別正義





女性主義者 專屬 酒杯套組

FEMINIST 八個設計字母一次集滿

每個字母

都是女性主義者的堅持與反叛

烈一點,不怕嗆

互相取暖、聚眾滋事、打倒父權、激烈辯論、

夜半獨酌

送禮、自用兩相宜, 乾杯! Cheers!

材質:玻璃

內容:8 入烈酒杯

尺寸: 單杯 2.2oz / 直徑 50mm / 高 70mm 尺寸: 單杯 9oz / 直徑 75mm / 高 85mm

設計: 傅六六

捐款 NT\$3,200 可獲得一組

別再以為女性主義者只有一種樣貌

我們的理想、外表、人生道路、堅持與不堅持

絕對讓你目不暇給 我們只是都

保有追求平等的熱情

不時挑戰你習以為常的世界

乾杯!Cheers!

材質:玻璃

內容:2入北歐杯

設計: 傅六六

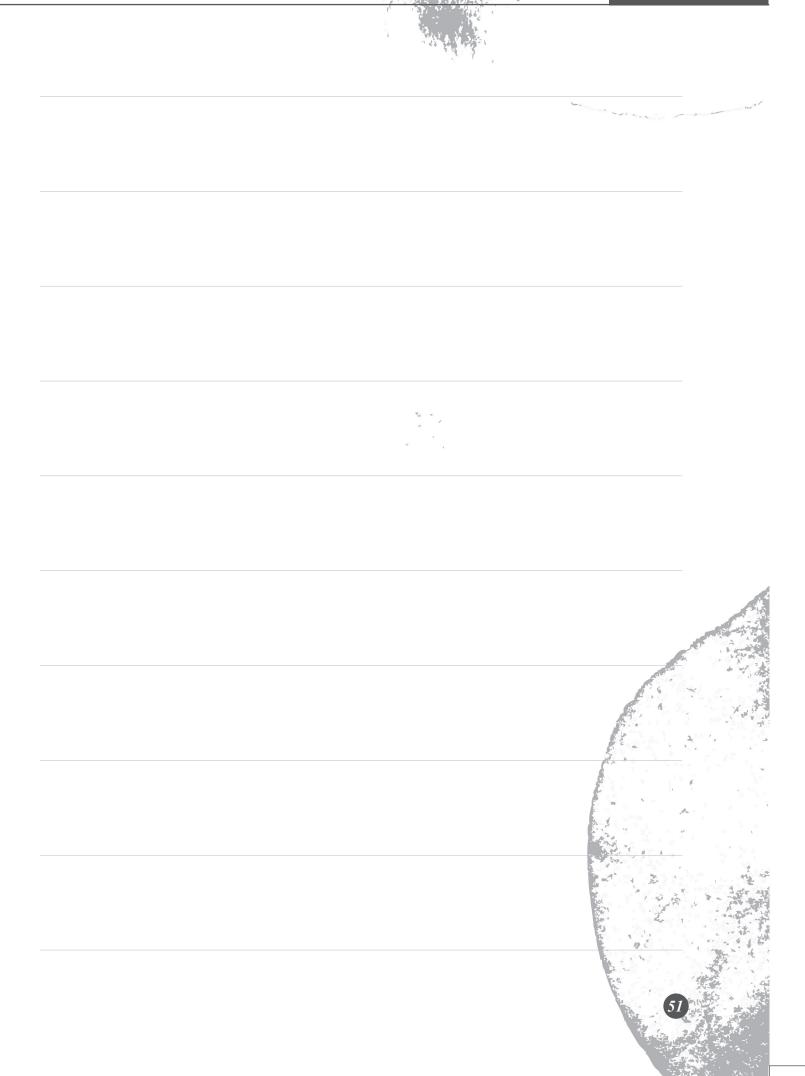
捐款 NT\$1,000 可獲得一組

FEMINIST 設計字母 | 烈酒杯組 $(8 \ \lambda)$ + 看見每一種女性主義者 | 北歐杯組 $(2 \ \lambda)$

小杯·大杯全都要,捐款 NT\$3,999 兩組通通帶回家



î		
,		
,		
ć		
are.		
	The state of the s	



<i>f</i>	
*	