

財團法人婦女新知基金會

114 年度工作計畫書

| 計畫名稱      | 計畫時間   | 預計實施內容                                                                                                                             | 預期績效                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. 婚姻家庭議題 | 114 年度 | <ul style="list-style-type: none"><li>● 議題盤點</li><li>● 蒐集家庭人口相關基礎資料</li><li>● 社會溝通/短文倡議/捐款人溝通</li><li>● 贍養費實務及分析(含修法後實務)</li></ul> | <ol style="list-style-type: none"><li>1. 篩選出要聚焦突破的婚家框架</li><li>2. 視篩選出要突破的婚家框架決定 2026 年適合的倡議形式，如活動講座、對外工作坊、產出系列文章、拍攝影片、錄製 Podcast、主題系列社群互動、對外讀書會等。</li><li>3. 每季產出探討婚家觀念小短文/社群貼文，內容方向以新知既有讀者及捐款人為溝通對象。</li><li>4. 修法追蹤：追蹤行政院版草案送審情形</li></ol> |

|                        |               |                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. 女性參政與性別主流化議題</p> | <p>114 年度</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 財劃法內部培力</li> <li>● 地方制度法婦女保障名額修法</li> <li>● 民間地方性平委員串聯</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 了解《財政劃分法》修法後的衝擊，特別是對新知關注的政策實質影響。</li> <li>2. 完成地方制度法婦女保障名額修法，改為三分之一性別比例原則。</li> <li>3. 民間地方性平委員串聯 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 長程目標（4-5 年）<br/>形成民間地方性平委員參與性平治理機制之經驗分享與傳承平台，強化社運意識。</li> <li>b. 中程目標（2-3 年）<br/>建立民間地方性平委員、民間團體橫向連結管道。</li> <li>c. 短程目標（1 年）<br/>串連各地民間地方性平委員與關注性別平等議題的民間團體。</li> </ol> </li> </ol> |
|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|           |        |                                                                                                         |                                                                                                                                                                   |
|-----------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3. 中國議題小組 | 114 年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 規劃讀書會</li> <li>2. 與民間團體定期交流</li> <li>3. 與烏克蘭民間團體交流</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 強化公民團體判斷國際與戰略局勢的知能：深化對軍事戰略、外交、資訊戰的了解</li> <li>2. 對抗民主無用論</li> <li>3. 發展出具有性別觀點的備戰作法：民防、戰時安置／醫療／創傷服務／社福體系的維持。</li> </ol> |
|-----------|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|              |        |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4. 照顧與經濟安全議題 | 114 年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 長照孕產照顧假社會倡議</li> <li>● 長照政策倡議網絡經營與相互培力</li> </ul> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 廣泛與婦團、工會、企業溝通長照安排假、家庭照顧假、育嬰假改革訴求。</li> <li>2. 長照政策倡議網絡經營與相互培力 <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 長程目標（5-6 年）<br/>從權力邊緣角度提出突破性的改革方向，強化長照政策中的平等與多元觀點。</li> <li>b. 中程目標（3-4 年）<br/>實地了解長照服務第一線運作、利益結構以及多元群體的需求與困境。</li> <li>c. 短程目標（1-2 年）</li> </ol> </li> <li>3. 連結在長照政策治理體系裡未取得決策參與權力的移工團體、身心障礙團體、新移民團體等。</li> </ol> |
|--------------|--------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|         |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                     |
|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. 勞動議題 | 114 年度 | <p>1. 調整專線運作</p> <p>a. 因應週一是許多勞工忙碌的時間，詢問志工是否可以調整諮詢至週二~週四其中一天。</p> <p>b. 在預約表單新增方便時間給民眾自行填寫</p> <p>c. 未來即便僅有一位預約，排班的兩位志工也必須一同值班，以在旁邊觀摩</p> <p>2. 加強宣傳</p> <p>a. 定期在臉書宣傳，至少兩個月一次，並且搭配日常貼文，若有合適者可以同時宣傳。</p> <p>b. 諮詢人數達 50 人後，可以簡單寫篇短文分享目前專線的狀況。</p> <p>3. 志工培力</p> <p>a. 每三個月一次的個案研討</p> <p>b. 安排情緒支持課程</p> | <p>1. 持續專線諮詢工作，回應大眾職場性平疑問並蒐集性工法落實現況</p> <p>2. 加強宣傳，以提升來電量。</p> <p>3. 培力志工，以維持對於制度的熟悉及具有情緒支持的能力。</p> |
|---------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                       |
|----------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>6. 身體議題</p> | <p>114 年度</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 將代孕 QA 製作為懶人包，另外，因為一些支持代孕者會誤用聯合國及 CEDAW 對於柬埔寨的意見書，預計也將此兩份資料整理說明。</li> <li>2. 依據下一屆的衛環及司法委員會的名單，進行遊說，說明我們對於代孕的顧慮，以及希望委員支持單身女性適用人工生殖。</li> <li>3. 辦理積極同意講座 10 場               <ol style="list-style-type: none"> <li>a. 大學 4 場、社區大學 4 場、高中 2 場</li> <li>b. 第一季、第二季聯繫有意願合作的學校，第二季至第四季陸續完成講座。</li> </ol> </li> <li>4. 蒐集相關的修法討論，並以法務部於 2024 年提出的版本為基礎進行內部意見彙整。意見確立後，撰寫兩公約及 CEDAW 的影子報告。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 製作代孕疑慮懶人包，作為大眾溝通及遊說使用。</li> <li>2. 持續遊說單身女性適用人工生殖草案。</li> <li>3. 於校園或社區大學等推廣積極同意理念。</li> <li>4. 確立新知刪除墮胎罪的相關修法意見</li> </ol> |
|----------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                    |
|-------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7. 培力 | 114 年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 目前已排定六堂課程主題，每位志工必須參與至少四堂以上；不再以必修、選修作為區分方式，但可額外安排實務操作課程(參與率、心得繳交次數計算方式待討論)</li> <li>2. 規劃每年需要複習的課程</li> <li>3. 參照婚家志工的規則擬定一版規則（團督、聯誼活動、督導辦法、退出志工等）</li> <li>4. 開辦一場志工大會與志工們凝聚共識，針對團會、是否收取基金等討論。</li> <li>5. 作後版本與志工及工作室小組確認後，提報董監事。</li> <li>6. 每位實習生指派一名督導，每週進行一次督導面談、每兩週一次團體督導會議，了解實習進度、學習狀況與實習生個別之專業成長與自我成長，並對議題倡議有更深入的了解。</li> <li>7. 實習作業包括但不限：指定閱</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 志工培力課程規劃</li> <li>2. 個案系統建置</li> <li>3. 建置職場性別平等專線志工運作規則</li> <li>4. 實行新實習生制度</li> </ol> |
|-------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | <p>讀資料之心得口頭與書面報告、實習日誌、專案口頭與書面報告（形式自訂），期望內容對新知有實質的幫助。</p> <p>8. 學生應參與 2/3 堂以上議題課程(各小組)，每堂課程後須繳交 1000 字左右學習報告；每週應依實習內容繳交本會 500 字左右書面實習報告，實習結束後應依規定時間繳交 2000 字以內之實習報告，包括對實習過程、對機構、對督導人員之心得、建議。</p> <p>9. 實習結束後，經本會考核後授予實習證書。</p> <p>10.</p> |  |
|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                     |
|-------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. 文宣 | 114 年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 社群經營調整策略</li> <li>2. ig 版面調整</li> <li>3. 限動增加</li> <li>4. 設計公版</li> <li>5. 增加與追蹤者的互動，如：多使用互動按鈕</li> <li>6. 增加工作成果曝光、宣傳工作報告書內容</li> <li>7. 增加軟性文章與大眾對話</li> <li>8. 婦運史上的一天、懶人包等</li> <li>9. 年度報告書改版</li> <li>10. 財務報表說明</li> <li>11. 官網改版</li> <li>12. 外部合作</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. IG 達到 10000 人追蹤</li> <li>2. 結合募款計畫加強募款宣傳</li> <li>3. 結合外部資源，增加議題曝光</li> <li>4. 宣傳活潑化，增加新知識題易讀性</li> <li>5. 工作報告書、通訊等宣傳管道，轉譯議題文字或調整主題，讓內容更生動、有趣</li> </ol> |
|-------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|       |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9. 募款 | 114 年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加觸及率，開發潛在捐款人</li> <li>2. 社群經營，與文宣組配合</li> <li>3. 國內外經費申請</li> <li>4. 感恩茶會（暫定 6 月 14 日）</li> <li>5. 維繫捐款人關係</li> <li>6. 捐款人活動（實體／線上）</li> <li>7. 年節問候捐款人</li> <li>8. 整理古早捐款人名單後請董監事聯繫</li> <li>9. 拓展新捐款人</li> <li>10. 在新知辦理對外活動</li> <li>11. 社群露出</li> <li>12. 多去擺攤</li> <li>13. 發展官網金流之外的捐款選項</li> <li>14. 製作募款說明文宣</li> <li>15. 合作案、大額捐款人、企業募款</li> <li>16. 捐款人資料調查</li> <li>17. 捐款／停捐問卷分析</li> <li>18. 讓董監事了解募款概況</li> <li>19. 三個月一次募款會議</li> <li>20. 開設每位董監事的個人頁面</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增加觸及率、讓更多人認識新知，開發潛在捐款人</li> <li>2. 國內外經費申請</li> <li>3. 感恩茶會（暫定 6 月 14 日）</li> <li>4. 維繫捐款人關係</li> <li>5. 拓展新捐款人（特定議題的單筆、小額定捐）</li> <li>6. 發展官網金流之外的捐款選項（大筆捐款、合作）</li> <li>7. 捐款人資料調查</li> <li>8. 讓董監事了解募款概況</li> </ol> |
|-------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

【本計畫書提經本法人 114 年 1 月 17 日第 19 屆第 4 次董事會議決議通過】

主辦會計：黃昱凱

執行長：覃玉蓉

董事長：洪惠芬

中華民國 114 年 1 月 17 日

※ 填表須知

一、請依實際狀況填寫。

二、法人提報年度預算資料，應檢附法人審議年度預算資料之董事會議紀錄（含簽到單）。