

財團法人婦女新知基金會

114 年度工作報告書

計畫名稱	計畫時間	實施內容	實施績效
婚姻及家庭組 工作計劃	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	<ul style="list-style-type: none"> ● 議題盤點、蒐集家庭人口相關基礎資料 ● 社會溝通/短文倡議/捐款人溝通 ● 離婚法制修法倡議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 整理近年組織婚家議題針對解構婚家的討論資料，並完成婚家基礎數據盤整分析報告 1 份。 ● 6 次訪談、發表 2 篇文章 <ul style="list-style-type: none"> ■ 接受訪談包含台北電台、公視、天下雜誌、中視、中時等媒體 ■ 發表相關文章及聲明 <ul style="list-style-type: none"> ◆ 「亟待改革的贍養費法制」議題文章 ◆ 「揭露司法偏見或重製社會歧視？嚴正呼籲法庭直播不宜躁進修法！」聲明 ● 召開 2 場修法倡議記者會，進行新晴版草案修法交流 3 次 <ul style="list-style-type: none"> ■ 5/8 「支持弱勢母親經濟自主，離婚法制大改革」母親節記者會 ■ 8/29 司改會合辦「112 年憲判字第 4 號後修法怠惰破綻離婚制度配套還要等多久？」聯合記者會
身體組工作計畫	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	<ul style="list-style-type: none"> • 人工生殖法與代理孕母議題研討及倡議 • 積極同意校園講習 • 其他身體自主議題發展 	<p>一、人工生殖法與代理孕母議題研討及倡議</p> <ul style="list-style-type: none"> • 撰寫整理代理孕母議題資料。 • 2025 年 12 月行政院版本草案通過後發表「肯定女性生育自主、婚育脫鉤，切勿草率通過保障不足的

			<p>代孕制度」聲明。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2025年1月立院法案審查前出席聯合記者會【人工生殖法修法應與代理孕母脫鉤並逐條實質審查】記者會。 <p>二、積極同意</p> <ul style="list-style-type: none"> • 持續執行校園講座，共進行3場校園演講。 <p>三、其他身體自主議題發展</p> <ul style="list-style-type: none"> • 11/24 跨性別遊行【發言稿】2025 第7屆台灣跨性別遊行 • 12/17 參與熱線辦理之公共廁所議題工作坊 • 展開組織內部針對數位性暴力議題之討論
照顧與經濟安全組工作計畫	114年1月1日至 114年12月31日	<ul style="list-style-type: none"> • 孕產照顧假社會倡議 • 長照政策倡議網絡經營與相互培力 	<p>一、孕產照顧假社會倡議</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2月11日，出席托盟記者會針對保母托育制度改革提出訴求。 • 3月26日，照顧學會圓桌會議中針對勞工「照顧時間貧窮」發言。 • 5月20日，出席托盟與立委林淑芬共同提出《兒童托育服務法》「民間修法版本」記者會發言。 • 8月4日，出席托盟記者會，針對反對延長產假訴求發出聲明「強制女性延長產假？我們反對！」 • 8月26日，出席托盟記者會，發出聲明「反對放寬托嬰資格門檻，衛福部切莫短視近利」。

			<ul style="list-style-type: none"> • 9月4日，針對勞動部推動彈性育嬰假政策與配套仍待檢討之處發出聲明「肯定彈性育嬰假改革，可惜遺憾仍多」。 • 9月9日，針對賴清德接受專訪表示將放寬個別家庭聘僱外籍幫傭條件一事譴責發出聲明「賴總統，請不要將女性移工的血汗，當作台灣婦女職涯的解藥」。 <p>二、長照政策倡議網絡經營與相互培力</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6月23日，出席障礙團體記者會「臺北市自立生活服務開倒車！重障者申請困難重重」，發出聲明「政府委員應有性別意識，莫無視性別人權公約」。 • 12月7日，出席移工大遊行，針對主訴求廢除藍領移工工作年限及捍衛移工勞動主權發言。 • 監督勞動部多元陪伴照顧試辦計劃，與相互培力團體共同擬定「居家服務訪談計畫」
勞動組工作計畫	114年1月1日至 114年12月31日	<ul style="list-style-type: none"> • 性工法監督 • 職場性平專線 • 同酬日議題倡議 • 金鶴紀錄片推廣 	<p>一、性工法監督</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1月2日，出席暖暖與公督盟主辦的記者會「拒絕沉默，正視權勢性暴力」，呼籲企業重視職場性平，建置完善申訴措施及支持管道。 ▪ 7月15日，出席桃園市空服員職業工會記者會，發言呼籲桃園市勞工局堅守對長榮違反《性工法》的處分、一案一罰，勿併案處罰。

			<p>二、職場性平專線</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 培訓 5 位志工 ▪ 接線滿意度綜合平均分 (滿分 5): 4.5 分 ▪ 針對接線情形進行案件類型分析 <p>三、同酬日議題倡議</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 2 月 27 日, 發布同酬日聲明, 要求勞動部提出具體政策改變性別薪資差距。 ▪ 以「#女人拒絕做白工」和「#職場性不平鬼故事」為主題於社群媒體發表系列短文。 <p>四、金鶴紀錄片推廣</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 與國父紀念館合作於與館內性平教育訓練放映金鶴紀錄片 ▪ 金鶴放映會後座談由新知洪惠芬董事長主持、顧問尤美女律師出席與談, 並邀請台灣勞動歷史與文化學會秘書長陳柏謙共同與談。
參政組工作計畫	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	<ul style="list-style-type: none"> • 地方選舉三分之一性別比例修法 • 政治監督(含相關 • 提交立法院落實 CEDAW 機制之平行報告) 	<p>一、地方選舉三分之一性別比例修法</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 月 3 日與范雲辦公室合作舉辦婦女團體聯合記者會「地方制度法修法, 女性參政不落下——拓展基層女性參政機會, 縮減女性參政城鄉差距」。 ▪ 1 月 8 日就婦女保障名額與政黨補助金修法拜會內政部, 11 月 21 日地方制度法三讀通過, 於 11 月 22 日與婦女團體發出「賀! 地方民代選舉「四分之一

			<p>婦女保障名額」終於改為「三分之一性別比例」！」聯合聲明</p> <p>二、政治監督</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 1月15日發表「行政院性平處被迫停擺？立委應合理監督性平預算運用配置，而非無理刪光預算！」聲明 ▪ 3月19日針對跨黨派政治人物性別歧視發言，發出「當位高權重的政治人物接連演示性別偏見」聲明 ▪ 8月11日針對政治人物性別歧視言論爭議發表「民進黨中央打算放棄性別平等的進步價值嗎？」聲明 ▪ 8月28日因應內閣小改組發表「真男看！三分之一女性閣員，如此艱難？」聲明 ▪ 提交立法院落實 CEDAW 機制之平行報告 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 於12月16日辦理立法院落實 CEDAW 之相關機制-CEDAW 第5次國家報告審查會議影子報告撰寫焦點座談。 ▪ 完成並提交第五次 CEDAW 國家報告審查平行報告。
民主防衛組工作計劃	114年1月1日至 114年12月31日	<ul style="list-style-type: none"> • 弗里德里希諾曼自由基金會補助專案 • 團體及議題交流 	<p>一、完成弗里德里希諾曼自由基金會補助專案</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 自年初至年底，討論、規劃、執行 FNF 補助計劃申請、民防與資訊操弄兩場 NGO 工作坊、工作坊紀錄整理、政策建議書寫作、政策建議書發表會，至少

			<p>35 次以上小會議與跨團體拜訪。</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 辦理民防主題工作坊 (07/17) ▪ 辦理資訊戰主題工作坊 (08/07) ▪ 完成政策發布《建構堅韌與包容的全民防衛》政策建議書 ▪ 辦理政策建議發表會 (11/25) <p>二、團體及議題交流</p> <ul style="list-style-type: none"> • 參與 5 月 3 日沃草主辦「不只是假訊息！拆解「境外資訊操弄干預」(FIMI) 行動工作坊」。 • 出席 5 月 13 日國際特赦組織台灣分會分享組織議題工作。 • 出席 8 月 14 日婦女救援基金會「二戰結束八十年，臺籍慰安婦/軍事性奴隸歷史不能被遺忘—814 國際慰安婦紀念記者會」發言。 • 出席 9 月 20 日參加總統府全社會防衛韌性委員會國際論壇。 • 出席 12 月 3 日沃草「拆解 FIMI」焦點團體座談。
培力組工作計畫	114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日	<ul style="list-style-type: none"> • 婚姻家庭諮詢專線接線志工 • 行政志工 • 實習生 • 內部培力 	<p>一、婚姻家庭諮詢專線接線志工</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 辦理志工培力課程 <ul style="list-style-type: none"> ■ 志工法律知能課程 5 堂 ■ 接線實務相關之機構參訪 4 場 ● 召開 3 場志工會議，針對接線服務整體檢討並思考

		<ul style="list-style-type: none"> 工讀生（青發署／地方性平機制研究專案助理） 	<p>策進作為</p> <p>二、行政志工：18位行政志工、2位台大服務學習課程學生</p> <p>三、實習生計畫：全年度共計培力寒假實習生1位、下學期實習生4位及暑期實習生8位。各期實習生皆有專責議題督導負責協助完成議題工作。</p> <p>四、內部培力：結合前述實習生計畫依實習生期別規劃內部課程及讀書會，並另外安排職場性騷擾防治與職場不法侵害課程，完善組織員工基本法律知能。</p> <p>五、工讀生（青發署／地方性平機制研究專案助理）：於七月初至八月中招聘2位工讀生完成「地方性平機制專案」，並完成「地方性平教育委員會分析報告」及「地方性平委員會分析報告」共2份。</p>
--	--	---	--

【本報告書提經本法人115年1月23日第9屆第9次董事會議決議通過】

主辦會計：施宜君

秘書長：王筱涵

董事長：洪惠芬

中華民國115年1月23日

※ 填表須知

一、請依實際狀況填寫。

二、法人提報年度決算資料，應檢附法人審議年度決算資料之董事會議紀錄(含簽到單)。