

財團法人婦女新知基金會
115年度工作計畫書

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
數位性暴力議題	115年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 跨界團體串聯與深度訪談： <ol style="list-style-type: none"> a. 主動接洽婦女團體、法律專家及關注數位立法之公民團體。 b. 舉辦議題交換會議，彙整各界對現行法規與實務運行的修法建議。 2. 國內外專題資料盤整： <ol style="list-style-type: none"> a. 蒐集並分析國內外關於「數位性暴力」的立法案例與判決趨勢。 b. 建立數位性暴力基礎資料庫，並研析數位治理架構（如平台責任、下架機制等）。 3. 實務困境分析與監督： <ol style="list-style-type: none"> a. 針對「性別暴力防治國家行動計畫」中政府執行力不足之處進行專案監督。 b. 盤整第一線實務工作者遇到的困境，作為倡議說帖的基礎。 4. 組織內部共學機制： <ol style="list-style-type: none"> a. 定期舉辦內部研習，提升團隊對於數位治理、網路技術與性別議題交叉點的專 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 建立倡議聯盟陣線： <ol style="list-style-type: none"> a. 與至少 5-8 個關鍵民間團體達成共識，形成跨界串聯，共同對行政院與立法院施壓。 2. 產出政策實證基礎報告： <ol style="list-style-type: none"> a. 完成一套結合國內外案例、數據與實務困境的「數位性暴力防治說帖」，作為與政府談判的專業基礎。 3. 精準定位政策漏洞： <ol style="list-style-type: none"> a. 分析現行機制中的行政落差與權責灰色地帶，使倡議訴求能針對政策斷點，提出具體的補強建議。 4. 提升團隊議題領導力： <ol style="list-style-type: none"> a. 透過內部共學，確保組織成員能對數位性暴力議題具備論述能力，並能因應快速變化的數位犯罪樣態。

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		業掌握。	
培力	115年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 婚姻家庭諮詢專線服務精進： <ol style="list-style-type: none"> a. 隨堂回饋機制：每堂課末 30 分鐘進行是非/選擇題測驗（實體或 Google 表單），講師即時講解易錯觀念；缺席者須觀看錄影並補交練習題。 b. 出席資訊定期公告：每季彙整一次出席紀錄，詳細列出實體、線上與補課情形，協助志工掌握個人參與進度。 c. 正向激勵配套：測驗結果不公開個人成績，僅供教學調整參考；於志工團會中公開表揚參與度高的夥伴，增進榮譽感。 d. 服務品質改善：針對 Google 評價之民眾意見，以匿名討論方式研擬應對策略，並規劃「口語表達」或「正面溝通」等實務課程。 2. 行政志工與實習生： <ol style="list-style-type: none"> a. 行政志工穩定支持：延用 2025 年管理辦法，維持辦公室日常事務與排班機制之順暢運作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 強化志工專業度與參與熱誠： <ol style="list-style-type: none"> a. 知識落實：透過隨堂測驗，確保 95% 以上的志工人能精準掌握正確的法律與諮詢觀念，減少認知落差。 b. 向心力提升：藉由季度統計與表揚機制，預期提升志工出席穩定度並強化對組織的認同。 c. 服務滿意度成長：透過民眾回饋轉化的實務課程，減少負面投訴，提升整體接線品質與溝通溫度。 2. 健全人才培育與傳承機制： <ol style="list-style-type: none"> a. 實習品質深化：透過共同進辦日與讀書會，使實習生具備深厚的性別運動理論基礎，並產出具參考價值的專題心得。 b. 行政運作無礙：確保辦公室行政事務在穩定的人力支援下，維持高效運作。 3. 凝聚組織共識與同儕支持： <ol style="list-style-type: none"> a. 橫向溝通整合：透過董監事、職員

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<ul style="list-style-type: none"> b. 暑期實習生專案：安排每週一日「共同進辦日」以提升溝通效率，並規劃婦運史、新知史等核心課程與讀書會。 c. 理論底蘊深耕：保留並改良讀書會環節，選定 1-2 本性別議題專書進行深度導讀。 <p>3. 內部培力與團隊共學：</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 職能培訓與活動：安排職能培訓或團隊活動，並針對「積極同意」議題規劃內部討論。 b. 跨層級議題交流：每季安排三次共學會，邀請董監事與行政志工共同參與，促進組織對議題的深度理解。 c. 心理支持系統：每季辦理一次團體督導（全年共四次），提供第一線人員專業支持與減壓空間。 	<p>與志工共同參與的共學，打破階層感，凝聚對核心議題的價值觀。</p> <ul style="list-style-type: none"> b. 情緒勞務舒緩：藉由每季一次的團體督導，有效預防志工與工作人員的心理疲乏，維持服務熱忱。
照經勞動	115年度	<p>1. 照顧公共化地方倡議</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 建立照顧公共化之資料基礎，完成指標清單、視覺化資料草稿及團隊內部討論紀錄。 	<p>1. 照顧公共化地方倡議</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 完成 6 項公共照顧資源指標清單（含視覺化資料草稿），作為後續倡議與對外溝通之實證基礎。

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<p>b. 合作組織盤點與地方倡議網絡建立：至少串聯北中南東各 4-5 個婦女／性別團體形成焦點團體，並納入關心照顧公共化之其他團體，完成合作名單、訪談邀請信與會議紀錄。</p> <p>c. 地方婦團焦點團體訪談：邀請上述團體進行焦點團體訪談，完成至少 4 場；會後整理訪談內容，凝聚 3-4 點共同意見並產出 18-24 條具體建議。</p> <p>d. 北中南東倡議培力工作坊：辦理北中南東至少各 1 場（共至少 4 場）倡議培力工作坊，協助地方婦團將訪談經驗轉化為倡議論述與行動策略，並完成共筆或政策建議摘要文件（含講義、紀錄與回饋表）。</p> <p>2. 移工加入長照制度倡議</p> <p>a. 居家服務訪談計畫之研究設計：(1) 居家服務單位對移工納入居家服務之考量與資源支持需求、(2) 多元陪伴照顧試辦計畫實施狀態、(3) 服務使用者期待與實際落差。</p>	<p>b. 形成跨區域地方倡議合作網絡：完成北中南東區域焦點團體建置與合作名單，建立可持續運作之串聯機制。</p> <p>c. 產出具體且可操作之政策建議：彙整至少 4 場焦點團體成果，凝聚 3-4 點共同方向並提出 18-24 條具體建議，作為後續對政府／民代溝通之核心內容。</p> <p>d. 提升地方團體倡議量能：完成至少 4 場倡議培力工作坊及其成果文件，強化地方團體將制度落差轉譯為訴求與行動方案之能力。</p> <p>2. 移工加入長照制度倡議</p> <p>a. 補足政策資訊落差：取得試辦計畫參與者（機構、居服員、移工）及潛在使用者之第一手意見，建立可供政策對話與倡議使用之基礎資料。</p> <p>b. 形成配套需求與制度建議方向：彙整居服單位在移工納入居家服務上</p>

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<ul style="list-style-type: none"> b. 受訪者招募與納入移工觀點：依既定決議將移工列入訪談對象，並納入試辦計畫中機構聘僱移工等不同情境之經驗蒐集。 c. 訪談執行與資料整理：自 3 月起啟動訪談，蒐集服務使用者、台籍居服員、移工及機構端（承辦或管理人員）等多方經驗，並完成逐字稿與訪談摘要整理。 d. 初步分析與跨團體討論：彙整制度變化下利害關係人意見與主要爭點，作為後續監督「多元陪伴照顧試辦計畫」與倡議「移工進入長照體系」之策略基礎。 	<ul style="list-style-type: none"> 的考量、門檻與資源支持需求，提出具體改善重點。 c. 掌握試辦計畫落地問題：整理多元陪伴照顧試辦計畫實施現況與關鍵爭點，作為後續監督與倡議之依據。 d. 呈現使用者需求與服務落差：釐清服務使用者對居家服務之期待與實際落差，強化倡議論述的社會需求基礎。
參政	115年度	<ul style="list-style-type: none"> 1. 2026年地方大選監督 <ul style="list-style-type: none"> a. 關切2022年底地方選舉之政黨提名女性及選舉中的性別現象。 b. 結合夥伴團體提出2026地方大選之性別政見。 2. 參與CEDAW國家報告審查會議 <ul style="list-style-type: none"> a. 撰寫並提交「強化立法院落實CEDAW機制」之平行報告。 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 2026年地方大選監督 <ul style="list-style-type: none"> a. 提醒政黨與候選人避免性別歧視言行，並就選舉中之性別議題，引發公共討論及輿論監督，以促進性別平等的政治參與。 b. 要求候選人重視促進性別平等之各項政見，引發公共討論及輿論監督，以推進地方之性別平等政策。

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<ul style="list-style-type: none"> b. 撰寫新知對CEDAW第四次國家報告之民間平行回應，提供CEDAW國際審查委員參考。 c. 參加CEDAW第四次國家報告審查會議，現場提出政策建議。 <p>3. 推動《政黨法》修法</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 持續推動《政黨法》之修法，明定政黨補助金至少5%用於培力多元弱勢女性參政人才。 	<p>2. 參與CEDAW國家報告審查會議</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 與國際審查委員對話溝通，爭取將新知各項議題納入結論性意見與建議，透過政府後續追蹤推進改革。 <p>3. 推動《政黨法》修法</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 提供政黨培養、提名多元弱勢女性參政人才之誘因，避免政黨人才培育侷限於背景相對單一之既有人脈組織，促進公共參與領域之多元化，持續深化民主。
民主防衛	115年度	<p>1. 舉辦具備性別敏感度的全社會防衛政策公聽會</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 就政策建議書內容，與立委合作於立法院召開公聽會。 b. 邀請民間團體發言、政府單位回應。 c. 透過媒體報導與社群媒體發文，對外宣傳公聽會之宗旨、各方發言與決議。 <p>2. 主題式的情境推演活動</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 透過聚焦特定議題（如照顧），設計灰色地帶作戰、封鎖、火力衝突等不同階段的情境推演活動，進行更深度的學習與交織性需求盤點。 	<p>1. 舉辦具備性別敏感度的全社會防衛政策公聽會</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 於國會呈現婦女與性別團體對於全社會防衛相關政策之關注。 b. 連結立法委員監督力量，透過國會監督要求全社會防衛相關政策納入性別觀點與多元交織觀點。 c. 提醒政府主管機關，在研擬、規劃、執行全社會防衛相關政策時，應納入性別觀點與多元交織觀點。

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<ul style="list-style-type: none"> b. 先舉辦幾次內部會議設計情境，並請教專業團體，列出不同的事態階段。 c. 情境推演活動舉行長度暫定半天，以從事照顧工作、推動照顧議題的團體為主要邀請對象。 d. 與婦女救援基金會洽談，由婦援會主辦一場性別暴力主題的情境推演活動。 e. 與弗里德里希諾曼自由基金會、西敏寺基金會洽談合作。 	<ul style="list-style-type: none"> d. 透過媒體宣傳與社群媒體發文，促進輿論針對全社會防衛相關政策當中性別觀點與多元交織觀點之關注與討論。 <p>2. 主題式的情境推演活動</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 繼前一年度廣泛盤點全社會防衛任性相關議題中，各種交織性需求與可能的行動策略後，進一步深入了解、學習現代戰爭衝突、災難可能面臨的情境，以了解女性與多元性別群體可能面臨之處境與行動可能性。 b. 連結關注性別議題之民間團體，聚焦於與性別平等高度相關之議題（如照顧、性別暴力防治），深入了解各方利害關係人之需求。 c. 依據情境推演結果產出一份報告，並提出具體之訴求與行動方案。 d. 透過報告，持續深化與社會大眾、民間團體、行政機關、國會、國際官方組織與民間組織等各方對話。

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
身體議題-性自主（積極同意倡議）	115年度	<ul style="list-style-type: none"> ● 計畫確認及人力分配 ● 積極同意與妨害性自主法制與實務資料研析（各國法制研究、新知2016-2018草案座談及台灣相關倡議、國內實務現況等） ● 外部合作與夥伴關係 <ul style="list-style-type: none"> ■ 盤整校園重點合作對象及洽邀、辦理焦點訪談及訪談成果料整理 ■ 跨團體交流意見及研擬政策建議 ● 組織內部議題共學 	<ul style="list-style-type: none"> ● 完成內部議題基礎資料（法制研究、實務探討、議題推動情形等） ● 辦理焦點訪談至少1場 ● 做成訪談報告至少1份 ● 建立跨團體議題交流網絡 ● 辦理內部共學工作坊至少1場
身體議題-生育自主	115年度	<ul style="list-style-type: none"> ● 蒐集國外單身女性適用人工生殖之子女最佳利益評估資料，以與政府溝通評估機制如何避免單身歧視。 ● 搜集近年代孕相關資料，供新知內部凝聚共識及原則（原則上希望3-4月能完成）。 ● 撰寫代孕相關倡議文章 ● 代孕、人工生殖資訊蒐集。 ● 注意行政部門及立院動態，隨時與團隊分享資訊及討論 ● 監督修法討論、進程 	<ul style="list-style-type: none"> ● 辦理代理孕母議題焦點團體2場 ● 完成代理孕母議題遊說資料1份 ● 書寫代孕議題相關意見文章 ● 彙整人工生殖法生殖前評估資料1份
婚姻家庭議題	115年	<ul style="list-style-type: none"> ● 離婚法制修法監督與倡議 	<ul style="list-style-type: none"> ● 離婚法制修法監督與倡議

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
	度	<ul style="list-style-type: none"> ○ 監督追蹤民法親屬編離婚規定修正草案於立法院之審查情形並進行相關倡議。 ○ 內部針對苛刻條款如何在實務上被應用以及離婚效果的配套措施如何精進持續討論。 ● 單身平權議題研討：盤點單身者繼承之樣態及相關規定，視盤整情形選定聚焦之子議題或規劃相關專家座談，並討論團體合作與倡議策略。 ● 第五次CEDAW國家報告國際審查議題追蹤與倡議 <ul style="list-style-type: none"> ○ 1980/2/9前出生者無法依國籍法依母親身分取得國籍議題：CEDAW審查期間提出平行回應或會議發言反映修法後的缺失 ○ 北部應成立家事法院議題：了解司法院關於少家法院之規劃情形，辦理焦點座談了解家事事件於不同地區的運作差異與可行的改革方向。 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 至少2場內部討論會 ● 單身平權議題研討 <ul style="list-style-type: none"> ○ 製作議題彙編1份 ● 第五次CEDAW國家報告國際審查議題追蹤與倡議 <ul style="list-style-type: none"> ○ 提交平行回應或與會發言 ○ 辦理焦點座談1場 ○ 撰寫座談報告1份
募款	115年度	<ol style="list-style-type: none"> 1. 感恩茶會 <ol style="list-style-type: none"> a. 主題及日期：待定 b. 思考茶會不同TA的需求與關係聯繫方式 <ol style="list-style-type: none"> i. 調查不同客群比例 c. 茶會形式： 	

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		<ul style="list-style-type: none"> i. 兼具同樂與捐款導向 ii. 活動現場配置區分靜態展覽及短講區 iii. 提升整體互動性，減少單向報告的比例 <p>2. 經費申請</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 【已申請】Open Society Proposal b. 【已核定】公彩計畫申請案 c. 【申請中】CHANEL基金會：三年期計畫 <p>3. 勸募計畫</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 執行期間：2026/01/01-12/31 <p>4. 拓展新捐款人</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 與其他podcast 頻道合作，宣傳理念、捐款與茶會 <p>5. 捐款人業務經營</p> <ul style="list-style-type: none"> a. 處理捐款問題（例行業務） b. 寄送義賣品 	

計畫名稱	計畫時間	預計實施內容	預期績效
		6. 捐款人背景分析 a. 新捐款人、停捐 Google表單 7. 募款概況彙整 a. 每月統計捐款金額、總人數、新捐／停捐人數	

【本計畫書提經本法人115年1月23日第19屆第9次董事會議決議通過】

主辦會計：

執行長：

董事長：

中華民國115年1月29日